

MEMORIA DE GESTIÓN 2021

MUJERES EN DESARROLLO
DOMINICANA, INC. - MUDE

42 AÑOS EN SOLIDARIDAD CON LA MUJER Y LAS FAMILIAS



Sumamos energía contra la violencia de género





MEMORIA DE GESTIÓN 2021

MUJERES EN DESARROLLO
DOMINICANA, INC. - MUDE

42 AÑOS EN SOLIDARIDAD CON LA MUJER Y LAS FAMILIAS

CONTENIDO

QUIÉNES SOMOS	7
MISIÓN.	8
VISIÓN	8
VALORES	8
PROGRAMAS	9
PALABRAS DE LA PRESIDENTA.	10
PALABRAS DE LA DIRECTORA EJECUTIVA	15
CONSEJO DIRECTIVO 2021	14
PROGRAMA DE DESARROLLO SOCIAL	19
42 años trabajando de manera directa con las comunidades para promover la igualdad de género en todas las áreas de actuación institucional	23
Sensibilizamos y educamos para prevenir y no tolerar ninguna forma de violencia hacia las mujeres, adolescentes y niñas.	24

Contribuimos a la prevención del VIH, a favor de la salud y bienestar de las familias, mediante el desarrollo de un modelo comunitario de gestión de casos..	26
Desarrollamos acciones orientadas a favorecer educación en Cambio Climático para la protección del medio ambiente..	28
Promovimos el empleo y emprendimiento de las mujeres, mediante el fortalecimiento de sus capacidades y la reactivación de sus negocios	37

PROGRAMA DE DESARROLLO ECONÓMICO37

Desembolso de Préstamos	38
Comportamiento de los Desembolsos por Destino.	39
Comportamiento de Desembolsos por Sucursal	40
Cartera Vigente.	40
Comportamiento del Saldo de Cartera por destino	42
Representatividad porcentual por tipo de destino.	42
Calidad de la Cartera	43
Nuevas Estrategias.	43

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.45

SOCIOS ESTRATÉGICOS51

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS 55





1

QUIÉNES SOMOS

Somos una Asociación sin Fines de Lucro-ASFL en República Dominicana, que actúa a favor del desarrollo inclusivo de la mujer y las familias y en la defensa de sus derechos, en especial el derecho a la educación y la salud integral. MUDE tiene alcance nacional, priorizando comunidades vulnerables para construir procesos de empoderamiento. Implementamos programas y proyectos de desarrollo social y económico como herramientas para generar cambios sostenibles en la vida de nuestra población meta.



MISIÓN

Incidir en el empoderamiento social y económico de las mujeres y familias en vulnerabilidad y pobreza; a través de soluciones y servicios integrales de calidad.

VISIÓN

Ser reconocida como una Institución referente a nivel nacional e internacional en temas de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y familias en vulnerabilidad y pobreza; a través de un modelo de trabajo sostenible, ético, de alta calidad y con responsabilidad social.

VALORES

- Solidaridad
- Integridad
- Respeto
- Pasión
- Compromiso
- Transparencia
- Trabajo en Equipo



2

PROGRAMAS

Mujeres en Desarrollo Dominicana -MUDE-, implementa su misión a través de dos grandes programas: Desarrollo Social y Desarrollo Económico, interrelacionados por una estrategia de género, a fin de reducir las barreras que limitan la participación de la mujer en todos los ámbitos del desarrollo.



PALABRAS DE LA PRESIDENTA

Presentar la Memoria Anual 2021 de Mujeres en Desarrollo Dominicana-MUDE es motivo de gran satisfacción, destacamos las principales actividades desarrolladas en el marco de nuestros programas y proyectos, así como los estados financieros auditados.

Juntos hemos superado un año de grandes desafíos y aprendizajes que han fortalecido nuestro compromiso de trabajar a favor del bienestar de las mujeres, familias y comunidades en contextos de vulnerabilidad.

Arribamos a 42 años de historia, impulsando acciones de desarrollo social y económico para el desarrollo integral, ajustadas al contexto social, político y económico del país y de manera muy específica a las necesidades e intereses de las mujeres, quienes resultan las más afectadas por el desempleo, riesgos de violencia de género, desigualdad de oportunidades y por la disminución de las actividades económicas frente a la crisis post pandemia COVID-19.

Nuestras estrategias de programas y proyectos responden a la necesidad de recuperar y fortalecer la capacidad de resiliencia de la población a la que acompañamos ante la crisis, priorizando

oportunidades de empoderamiento y autonomía a través de la educación igualitaria, liderazgo, salud integral a nivel individual, familiar y comunitaria, medios de vida, adaptación y mitigación al cambio climático, desde una perspectiva de igualdad y equidad de género.

Desarrollamos cursos vocacionales en distintas áreas, orientamos, informamos, damos consejería y acompañamiento a mujeres en situaciones de violencia, abogamos por los derechos de las mujeres y las niñas, mediante acciones de movilización social e incidencia política.

Enfatizamos nuestro objetivo de proteger el medio ambiente, mediante la participación de las organizaciones de base comunitaria en la preservación del recurso agua y manejo adecuado de los residuos sólidos, en el marco de una estrategia de compromiso intersectorial.



El programa de Desarrollo Económico introdujo estrategias comerciales orientadas a renegociar deudas, adecuar planes de pago, ampliar plazos o realizar combinaciones de estas opciones

Logramos gestionar nuevas oportunidades para que nuestras microempresarias ampliaran sus medios de vida, incrementaran sus ingresos, así como un mejor acceso y control de los recursos y mayor seguridad, incluyendo protección ante la Violencia de género que las hace más vulnerable y menos productiva.

MUDE, también realizó importantes ajustes a sus procedimientos internos y adecuaciones a sus sistemas operativos y tecnológicos; la definición y aplicación de estas medidas resultaron indispensables para cumplir su misión como institución comprometida con la igualdad.

Fortalecimos nuevas alianzas con actores diversos de la sociedad dominicana; entidades del sector, comunidades donde actuamos, gobiernos e instituciones.

Para concluir, expreso mi reconocimiento a los miembros del Consejo Directivo por todo el apoyo y el tiempo brindado a la institución; a la Directora Ejecutiva, en su afán de conseguir las metas propuestas y los resultados óptimos; a todos nuestros financiadores, que con su apoyo financiero y técnico logran mejorar la calidad de vida de las familias, al equipo gerencial y a todas y cada una de las y los colaboradores por su trabajo y compromiso durante la gestión 2021.

Valoro el esfuerzo de todos ellos en brindar mejores condiciones a nuestra población beneficiaria, enfrentar desafíos de manera responsable y continuar con el propósito de preservar el crecimiento de MUDE.

Nuestra gratitud y solidaridad.

SARAH JULIA JORGE



PALABRAS DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Los logros alcanzados en el 2021 por las personas y en especial por las mujeres que apoyamos y acompañamos fueron de gran satisfacción para nuestro equipo de trabajo, pues juntos y de la mano nos esforzamos en desafiar los efectos generados por la pandemia del COVID-19, que les ocasionó una profundización en los niveles de vulnerabilidad, pobreza y violencia de género.

Muchos de sus negocios fueron afectados, sobre todo aquellos que tuvieron que cerrar por largo tiempo como los salones de belleza, la compra y venta de pacas, las frituras en las calles, los pequeños restaurantes y la venta de artesanía; también para quienes generaban ingresos a través del trabajo doméstico.

Fuimos en auxilio de un poco más de 900 familias con raciones alimenticias, vital en esos momentos. Luego trabajamos en la generación de capacidades que

les ayudaron a hacer ajustes en sus microempresas atendiendo a las nuevas realidades, les adecuamos sus deudas financieras mediante acuerdos que incluían variación en los plazos de pagos y otras condiciones, al igual que les ofrecimos la oportunidad de tomar nuevos préstamos.

Nos impactó de manera muy positiva la actitud firme y la disposición a enfrentar sus realidades tan pronto empezó a ceder la pandemia.



Debimos reforzar nuestro trabajo en violencia de género, ya que el confinamiento y la situación económica provocaron un aumento de la misma y mayores niveles de estrés, tensión y ansiedad.

Por otra parte, continuamos con nuestra labor para reducir la exposición al VIH/SIDA; la prevención de las uniones tempranas, el matrimonio infantil, la explotación de niñas, niños y adolescentes y la ciberviolencia en esa población, además, la educación e integración comunitaria en acciones de cambio climático relacionadas a la recolección y manejo de residuos sólidos.

Como es costumbre, nuestro trabajo se llevó a cabo mediante alianzas con instituciones

del gobierno central y locales, empresas privadas, organizaciones de la sociedad civil y de base comunitaria, lo cual fortaleció y amplió nuestra incidencia en beneficio del empoderamiento social y económico de las mujeres y sus familias.

En el 2021 contamos con manos solidarias que apuestan por un mundo más justo y equilibrado a favor de quienes más lo necesitan, lo cual nos dio impulso para continuar nuestros objetivos de equidad y justicia. ¡Vaya nuestra gratitud infinita!

ROSA RITA ÁLVAREZ



CONSEJO DIRECTIVO 2021



Sarah Julia Jorge

Presidenta

Andrea Paz

Vice- Presidenta

Janet Ortíz

Tesorera

Clara Álvarez

Vice-Tesorera

**Luis Guillermo
Fernández**

Secretario



Carmen Martínez

Vice-secretaria

Ana Manuela Pieter

Vocal

Caroll Báez

Vocal

Garitza Contreras

Comisaria

Rosa Rita Álvarez

Directora Ejecutiva







Rosa Rita Álvarez

Directora Ejecutiva



Petruska Luna Patxot

Directora Operativa



Octavio Luna P.

Asesor Financiero



Lilliana Rodríguez

Asesora del Programa de
Desarrollo Económico



Dilcia Brito

Gerente Administrativa
Financiera Interina
(abril-diciembre)



Victoria Cruz Gómez

Gerente del Programa
de Desarrollo Social



Patricia García

Gerente de Planeación,
Proyectos y Comunicación



Wanda Polanco

Gerente de Gestión Humana

Rosalina Álvarez

Gerente Programa
Desarrollo Económico
(enero-julio)

Digna Garrido

Gerente Administrativa
Financiera (enero-marzo)





6

PROGRAMA DE DESARROLLO SOCIAL

Nuestro programa de Desarrollo social se centra en promover el bienestar de las personas, en especial de aquellas en condiciones de vulnerabilidad y pobreza, con visión a largo plazo, enfocados en la mujer, su entorno familiar y de sus comunidades, mediante la inclusión social y económica, la reducción de las desigualdades y la erradicación de la pobreza en los ámbitos de desarrollo en los que estamos presentes: Educación para la igualdad, salud integral (salud sexual y reproductiva, materno infantil, prevención de enfermedades transmitidas por vectores, prevención de ITS/ VIH/SIDA, prevención de violencia intrafamiliar y de género), organización comunitaria, agua, higiene

y saneamiento, entre otros, en un marco de justicia y equidad.

Durante este 2021 y producto de la pandemia por COVID-19, debimos ajustarnos al nuevo entorno laboral, familiar y social, por lo que fue un año de aprendizaje y adaptación a esta nueva realidad.

Las actividades realizadas se enmarcaron en el contexto del plan estratégico 2020-2024 y sus resultados e impacto se relacionan con los sueños y esfuerzos de miles de personas a las que acompañamos en su afán por mejorar sus condiciones de vida, las de sus familias y comunidades.

RESULTADOS EJECUCIÓN 2021

65,000

Personas sensibilizadas sobre temas de prevención de la violencia de género, liderazgo y empoderamiento como agentes económicos, para impulsar sus pequeños negocios.

ESTRATEGIAS DE ALIANZAS

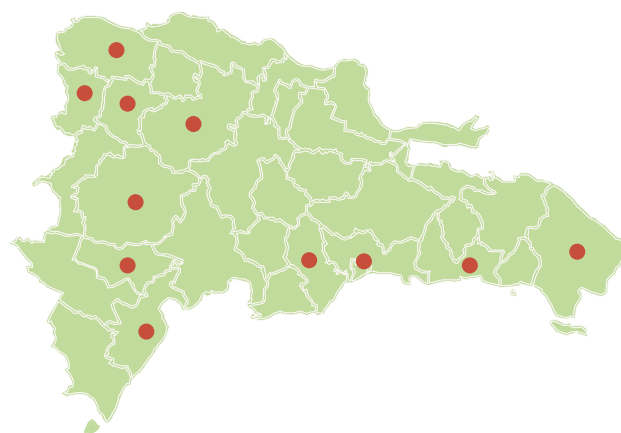
Ampliamos nuestro impacto fortaleciendo vínculos con los Ministerios de la Mujer, Educación, Salud Pública, Medio Ambiente y de Agricultura, con Asociaciones de la Sociedad Civil y organizaciones de base comunitaria.





Incidimos mediante nuestros programas y proyectos en 11 provincias del país, impulsando la educación para la igualdad y salud integral, como pilares del desarrollo de la población vulnerable, a la que acompañamos.

PROVINCIAS



- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Dajabón | 7. San Cristóbal |
| 2. Monte Cristi | 8. San Pedro de Macorís |
| 3. Santiago Rodríguez | 9. La Altagracia |
| 4. Santiago de los Caballeros | 10. Santo Domingo. Distrito Nacional |
| 5. Barahona | 11. San Juan de la Maguana |
| 6. Bahoruco | |

FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE DESARROLLO SOCIAL

Fortalecimos el Programa mediante la aplicación de nuevas políticas y procedimientos así como fortalecimiento de habilidades técnicas de los colaboradores y aliados estratégicos.

Dimensión del problema

- ❑ La violencia basada en género (VBG) afecta a millones de mujeres por su autonomía.
- ❑ En la actualidad, la violencia contra las mujeres "normalizada" afecta a millones de las situaciones.
- ❑ La violencia contra las mujeres ha aumentado y está vinculada al desarrollo humano y mujeres en los países y regiones, pero a los indicadores de desarrollo e intervención a nivel



42 AÑOS TRABAJANDO DE MANERA DIRECTA
CON LAS COMUNIDADES PARA PROMOVER LA
IGUALDAD DE GÉNERO EN TODAS LAS ÁREAS DE
ACTUACIÓN INSTITUCIONAL



SENSIBILIZAMOS Y EDUCAMOS PARA PREVENIR Y NO TOLERAR NINGUNA FORMA DE VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES, ADOLESCENTES Y NIÑAS.

ACCIONES PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA



3,500 personas integradas a acciones de educación para una vida libre de violencia, en Santiago Oeste.

Realizamos acciones dirigidas a esta población como Entrega de kits de alimentos, jornadas de vacunación, atendimos necesidades de asistencia psicológica a personas que sufrieron algún tipo de violencia, pruebas COVID-19 y entrega de materiales educativos para informar y prevenir posibles contagios.

ACUERDOS CON INSTITUCIONES



40 instituciones con planes de trabajo conjunto para crear una mayor conciencia de la violencia como delito y la importancia de demandar soluciones a través de las instituciones del Estado. Se sensibilizaron un promedio de 14,000 personas.

Se firmaron diez acuerdos con Salud Pública, Ministerio Público y Organizaciones de la sociedad civil vinculadas a la lucha contra la Violencia Basada en Género para fortalecer las capacidades para alertar a la población a reducir la exposición al VIH y a la Violencia Basada en Género.



MATRIMONIO INFANTIL 450 NIÑAS Y 250 NIÑOS

Impulsamos la prevención de las uniones tempranas y el matrimonio infantil, promoviendo el liderazgo y empoderamiento de 450 niñas y 250 niños, mediante la educación de "Habilidades para la vida" y la sensibilización a 900 madres, padres, líderes comunitarios y autoridades.



PREVENCION ABUSO INFANTIL 3,000 PERSONAS

Promovimos educación para la prevención del abuso sexual, violencia de género y explotación de niños, niñas y adolescentes en situación de vulnerabilidad en la provincia de Dajabón, mediante la difusión de la campaña ¡Ayudemos a a los niños, niñas y adolescentes a crecer sanos y felices, con la participación de más de 3,000 personas.

CONTRIBUIMOS A LA PREVENCIÓN DEL VIH, A FAVOR DE LA SALUD Y BIENESTAR DE LAS FAMILIAS, MEDIANTE EL DESARROLLO DE UN MODELO COMUNITARIO DE GESTIÓN DE CASOS.



MIGRANTES HAITIANOS VIH/SIDA

Promovimos un mayor acceso a la salud de la población migrante haitiana afectada por el VIH a través de acuerdos con cinco establecimientos de Salud Pública de Santiago.



2,712 PERSONAS

Incorporadas a la prestación de servicios básicos VIH, mediante el programa ACHIEVE.



1,874 HOGARES

Con evaluaciones de las necesidades del hogar y planes de casos en conjunto con el personal voluntario.



7,231 ATENCIÓN VIH

Servicios de promoción y atención en materia de VIH para personas beneficiarias del programa.



47 CAPACITACIONES RED DE VOLUNTARIOS

Enfocadas en fortalecer las capacidades técnicas de la Red de voluntarios para un abordaje efectivo de los determinantes de la salud de las comunidades de intervención.



8,763 MUJERES EN VULNERABILIDAD SOCIAL

Cubiertas mediante diversos servicios de prevención a través de la entrega de un paquete mínimo, que consta de: Información de prevención al VIH y las entregas de 131,745 métodos de prevención, actividades de cambio de comportamiento por medio de metodologías de pares y grupales, diagnóstico temprano, vinculación y retención en los servicios de salud para personas con resultados positivo, entre otros.

DESARROLLAMOS ACCIONES ORIENTADAS A
FAVORECER EDUCACIÓN EN CAMBIO CLIMÁTICO
PARA LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.




Yo Cuido
-mi-
Barrio



Concluimos las acciones de la campaña integral de educación y comunicación “Yo Cuido mi Barrio”; enfocada en el manejo adecuado de los residuos sólidos, jornadas de recolección de residuos, fortalecimiento del rol de las juntas de vecinos en el cuidado y protección del ambiente, la articulación con el Ayuntamiento de la ciudad, instalación y protección de colectores de colillas de cigarrillos en Villa Francisca.







PROMOVIMOS EL EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO DE LAS
MUJERES, MEDIANTE EL FORTALECIMIENTO DE SUS
CAPACIDADES Y LA REACTIVACIÓN DE SUS NEGOCIOS

EMPRENDIMIENTO RURAL

Desarrollamos iniciativas de emprendimiento rural, que han permitido a mujeres, y familias mejorar sus condiciones económicas, organizativas, técnicas y cognitivas para su posicionamiento y dinamización de los mercados locales.

115 MUJERES MICROEMPRESARIAS

Capacitadas como agentes económicos, impulsando su potencial productivo para el incremento de activos familiares y comunitarios.



RESUMEN LOGROS

40,300 PERSONAS

Sensibilizadas sobre temas de prevención de la violencia de género, educación para la igualdad y salud integral.

2,712 SERVICIOS

Prestados en las áreas de VIH, nutrición, gestión de documentación y gestión de servicios educativos.

IMPARTIDOS 7 CURSOS VOCACIONALES

En áreas de barbería, velas y velones, artesanía, pastelería, elaboración de productos químicos entre otros.

512 LÍDERES CAPACITADOS

Integrados a las Redes Comunitarias de programas y proyectos.

1,121 PERSONAS BENEFICIADAS

Con Kits de higiene y de protección personal.





710 NIÑOS Y NIÑAS

Recibieron Kits escolares.

2,913 PERSONAS

Orientadas sobre prevención de COVID-19.

CAPACIDADES PARA EL USO RESPONSABLE DE LAS REDES SOCIALES

40 niñas y 20 lideresas y líderes comunitarios de distintas zonas del país, recibieron capacitación para la toma de decisiones saludables y proteger a las niñas y adolescentes de la ciber-violencia, mediante el proyecto Apptiv@s, niñas y adolescentes contra la violencia en línea.

616 ORIENTACIONES

Impartidas sobre prevención de violencia basada en género.

CAPACITACIÓN 40 LÍDERES COMUNITARIOS

Quienes replicaron mensajes de educación para la igualdad de género a 400 mujeres de comunidades de Barahona.





PROGRAMA DE DESARROLLO ECONÓMICO

El Programa de Desarrollo Económico es dirigido a la población en situación de vulnerabilidad y de reducido acceso a recursos. MUDE ofrece acompañamiento financiero y técnico con la finalidad de mejorar las condiciones y la calidad de vida de sus clientes de forma integral.

A través de este programa MUDE crea oportunidades para el empoderamiento de las mujeres, contribuyendo a su autonomía económica y al fortalecimiento de su liderazgo en espacios de toma de decisiones.

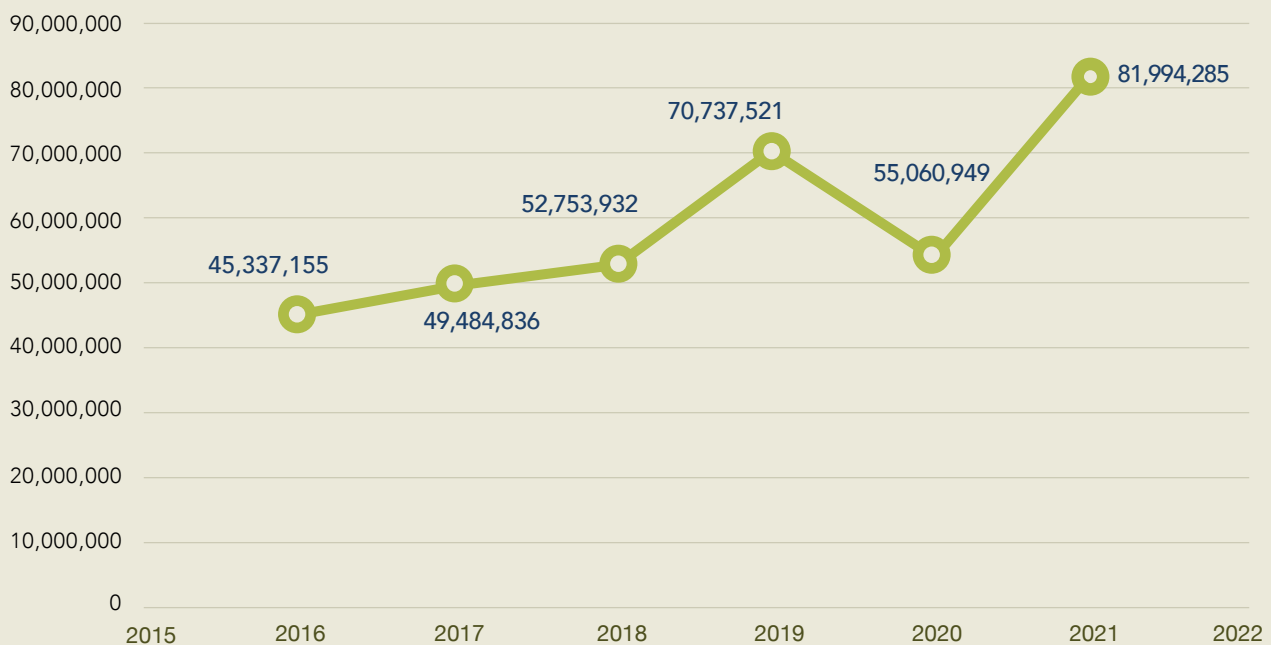
DESEMBOLSO DE PRÉSTAMOS

A lo largo de la gestión 2021 desembolsamos RD\$81,994,285.10 con un total de 1,944 operaciones; para un incremento de un 49%, con relación al monto desembolsado en el año anterior, y un 20% de incremento al número de operaciones.

El pasado año, 388 préstamos fueron para nuevos clientes, equivalente al 25% del número de operaciones desembolsadas en la gestión.

El crédito promedio desembolsado fue de RD\$52,026.00 lo que evidencia que estos financiamientos están destinados a negocios de subsistencia.

Comportamiento de Desembolsos 2016-2021

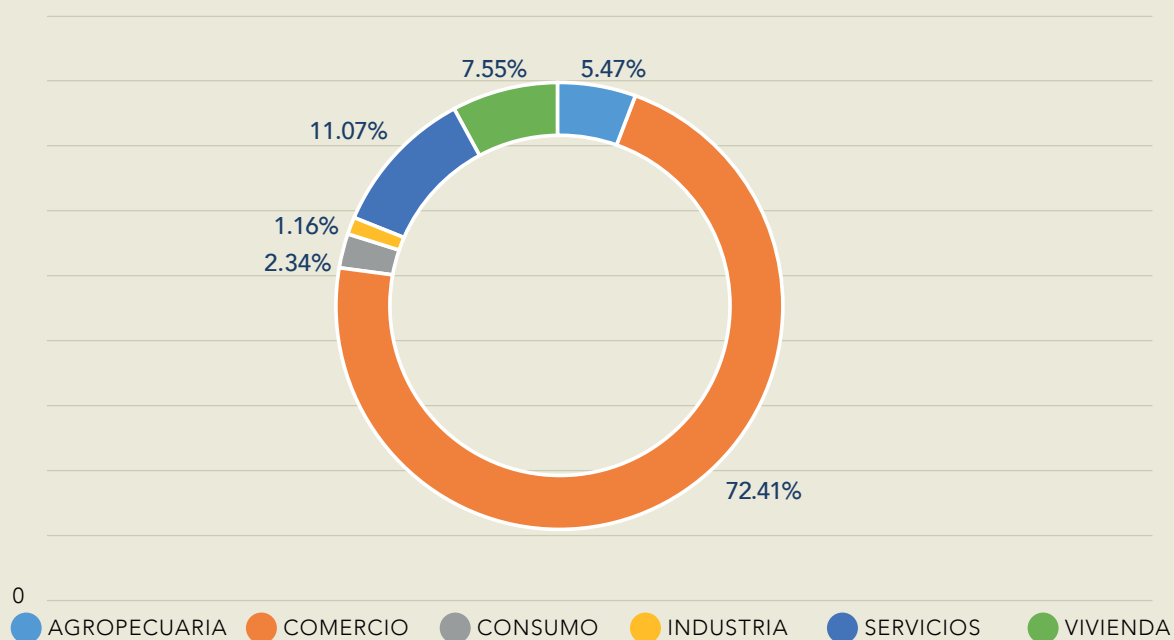


COMPORTAMIENTO DE LOS DESEMBOLSOS POR DESTINO

El grueso de los negocios apoyados por MUDE se dedican a actividades del sector comercio, entre las cuales pueden destacarse colmado, venta de productos agrícolas, fantasías y venta de ropas. El 72.41 % de la cartera se concentra en este sector. Le sigue servicios, en su mayoría, dedicada a salones de belleza y peluquerías. Con relación a la participación por género, el 68% del total desembolsado (equivalente a RD\$57,686,815.00) fue otorgado a mujeres propietarias de negocios; mientras que el restante 32% se otorgó a hombres (equivalente a RD\$24,307,470.00).

En línea del punto anterior, la participación de mujeres alcanza al 70% del total de Operaciones desembolsadas (1,161 de 1,576), mientras que los restantes 415 créditos, fueron otorgados a hombres (30%).

72.41 % de las microempresas son del sector comercio



Finalmente, y con relación al rango de edad promedio, en el que se encuentran los clientes de MUDE en mayor porcentaje, tenemos que el mismo está entre 26 y 45 años (hombres y mujeres); donde se concentró el 52% del monto desembolsado.

COMPORTAMIENTO DE DESEMBOLSOS POR SUCURSAL

En lo que respecta a la concentración geográfica, la sucursal donde hubo una mayor inversión de capital fue en la de Santo Domingo (42%), seguida por la sucursal San Juan con el 26%.

Desembolsos por Sucursal

Sucursales/Destino	Monto Desembolsado	Porcentaje %
Sucursal San Juan	21,533,853	26%
Sucursal Barahona	18,655,216	23%
Sucursal Santiago	7,701,593	9%
Sucursal Santo Domingo	34,103,623	42.97%
Total Desembolsos	81,994,285	100.00%

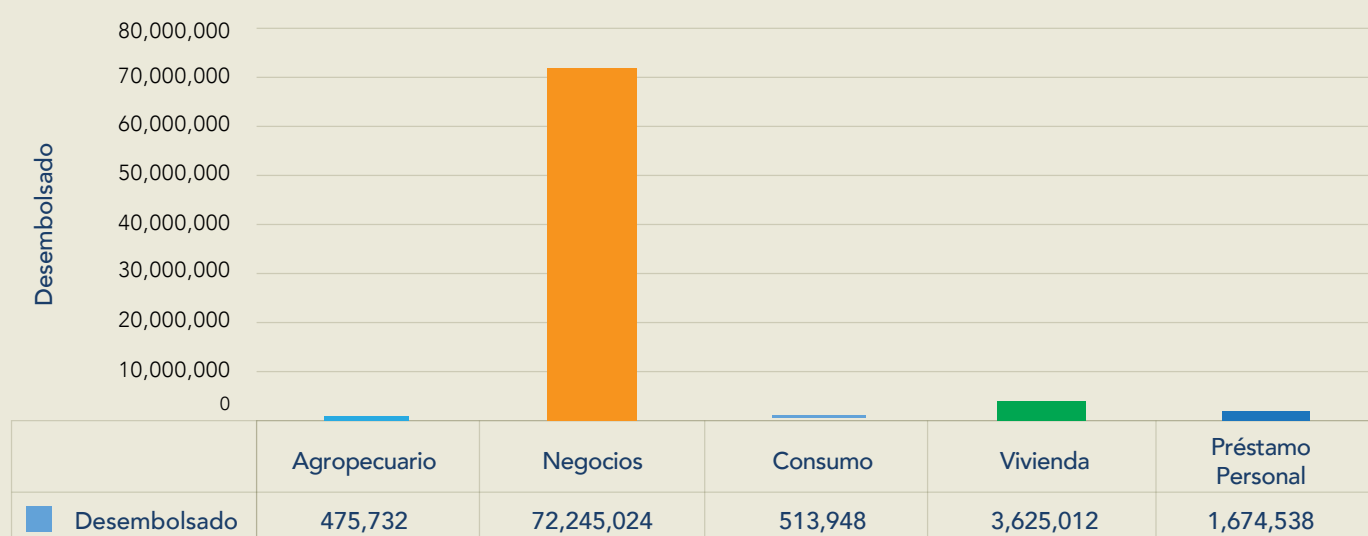
CARTERA VIGENTE

La cartera vigente en la institución al 31 de diciembre de 2021 alcanzó a RD\$78,534,254.00 lo que representa un incremento del 27 % con relación al cierre de la gestión 2020.

COMPORTAMIENTO DEL SALDO DE CARTERA POR DESTINO

Desde el punto de vista del destino de los recursos, la Cartera institucional al cierre del año 2021, se encontraba compuesta de la siguiente manera:

Participación Cartera por destino



REPRESENTATIVIDAD PORCENTUAL POR TIPO DE DESTINO

Desde el punto de vista del destino de los recursos, la Cartera institucional al cierre del año 2021, se encontraba compuesta de la siguiente manera:

Participación Cartera por destino

Microcrédito Agropecuario (0.61%),

Microcrédito Negocios (91.99%),

Microcrédito Vivienda (4.62%),

Microcrédito Consumo (0.65%)

Préstamos Personales (2.13%).

CALIDAD DE LA CARTERA

La gestión de calidad de la Cartera, mostró un comportamiento de reducción en comparación a gestiones anteriores, habiéndose encontrado dentro de los parámetros del Sector en el que se desenvuelve.

En este sentido, la Cartera en retraso a más de 30 días (PAR30), cerró en un 9.0%; mientras que la Cartera en Mora desde 1 día (PAR1), finalizó en 10.46%.

Las recuperaciones aumentaron un 34 %, permitiendo reducir la morosidad (PAR 1) en 3.48 puntos porcentuales. Aspecto que se verá fortalecido durante el año 2022, con nuevas estrategias de cobranzas.

NUEVAS ESTRATEGIAS

Las estrategias del año 2021 fue fortalecer las capacidades económicas de los y las clientes en las cuatro sucursales actualmente presentes, a través de la oferta de nuevas condiciones financieras para clientes subsecuentes de larga relación con la institución.

Se inició la estrategia de digitalización del proceso de levantamiento y evaluación de las solicitudes que permitirá eficientizar el proceso de colocación, el cual conllevó la instalación de la herramienta Workflow Credit Factory desarrollado por CALTEC Technologies y adquisición de teléfonos inteligentes que permita conectarse vía remota a dicho software. Se creó un proceso de mensajería de Texto SMS, para ser enviado a los clientes vigentes de nuestra Cartera como recordatorio de pago y el balance de los préstamos. Esta estrategia se fortalecerá en el 2022.

Otros dos proyectos iniciados fue la creación de la Unidad de Análisis de Crédito y la incorporación de la herramienta Xcore Crediticio por Datacrédito que permite mitigar el riesgo de crédito de la institución.





FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Reforzar Competencias de las y los Colaboradores

El personal institucional afianzó sus competencias en Coaching para el Liderazgo de Equipos, Finanzas Personales, Servicio con Excelencia, Manejo y Solución de Conflictos, Liderazgo y Supervisión, Comunicación Efectiva y Trabajo en Equipo. Dos colaboradoras se les dio la oportunidad de capacitarse en Arreglos de Globos y Bisutería, lo cual les permitió fortalecer sus microempresas.

Adicional a estos temas los colaboradores del Programa de Desarrollo Económico recibieron capacitación en Gestión de Riesgo en Microfinanzas, Gestión de Cobros, Calidad de Cartera.



Lanzamiento premios a las microempresas BCIE- Solidarios.



Firma convenio CALTEC SCORING y MUDE



Ejecutivos de CALTEC SCORING y MUDE



Firma convenio Embajador Británico



Firma convenio Ministra de la Mujer



Evento con la ministra de la mujer y Julissa Reynoso Pantaleón, Jefa de gabinete de la Primera Dama de EEUU Jill Biden y Mercedes Canalda



Cierre Proyecto MUDE/ AECID : Desarrollo de Mecanismos Locales Para La Prevención, Detección, Atención y Acción ante La Violencia de Género Contra Las Mujeres, Niños,Niñas y Adolescentes en Santiago de Los Caballeros.



Representantes de AECID , instituciones gubernamentales y comunitarios que respaldan el Proyecto de Violencia de Género ejecutado por MUDE y Concordia y Libertad.



Con la Embajadora del Reino de Bélgica



Cierre Proyecto: "Empoderamiento y Capacitación en Oficios y Emprendimientos Para Mujeres de Comunidades Vulnerables" de la Embajada de Canadá



Actividad de cierre proyecto con Embajada Británica



SOCIOS ESTRATÉGICOS

Agradecemos el apoyo durante el 2021 de todos nuestros Socios Estratégicos, Donantes y Financiadores, gracias a todas las alianzas establecidas pudimos continuar con nuestra misión, impactando de forma positiva la vida de las poblaciones más vulnerables.

- Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)
- La Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)
- Philip Morris Dominicana
- Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria (El Fondo Mundial)
- Instituto Dermatológico y Cirugía de la Piel (IDCP)
- The Resource Foundation
- Xunta de Galicia
- Girls First Fund
- Fundación Reservas del País
- Banco Agrícola de la República Dominicana
- Banco Múltiple ADEMI
- Banco de Ahorro y Crédito ADOPEM
- Fundación Ética Visionaria (FEV)
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)
- Embajada de Canadá
- Embajada Británica Santo Domingo
- Consorcio Energético Punta Cana-Macao (CEPM)
- ARMONIZARTE
- Fundación AVERY
- Fundación Concordia y Libertad
- Consejo Nacional para el VIH y el SIDA (CONAVIHSIDA)
- Ministerio de la Mujer
- Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo





Fundación Ética Visionaria (FEV)





10

ESTADOS
FINANCIEROS
AUDITADOS

MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.

(MUDE)

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS

CABRAL SUAREZ & ASOCIADOS, SRL



INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AL CONSEJO DIRECTIVO DE MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA

Opinión sin Salvedades

Hemos auditado los Estados Financieros de **MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC. (MUDE)**, que comprenden el Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre del 2021 y 2020, y, los estados de resultados integrales de ingresos y egresos, cambios en el patrimonio de los socios y flujos de efectivo, así como, las notas explicativas con un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales importantes, la situación financiera de **MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC. (MUDE)**, al 31 de diciembre del 2021 y 2020 respectivamente, así como, sus resultados operacionales, cambios en el patrimonio y flujos de efectivo por entonces terminados, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Fundamentos para la opinión

Hemos efectuado la auditoría de conformidad con las normas internacionales. Nuestras responsabilidades bajo estas normas se describen más abajo en la sección Responsabilidades de los Auditores en relación con la auditoría de los estados financieros. Somos independientes de la Entidad de acuerdo con el Código de Ética del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA) y del Código de Ética emitido por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD). Hemos cumplido con las pautas formuladas por ambos Códigos. Consideramos que la evidencia de auditoría obtenida es adecuada para fundamentar la opinión expresada.

Asuntos claves de la auditoría

Se refieren a los aspectos que para juicio del auditor revisten mayor importancia relativa, tanto en la preparación de los Estados Financieros como en la opinión emitida, no considerados de manera aislada sino conjunta en la formación de la opinión. En ese sentido, se puntualiza el balance de RD\$ 2,107,438 presentado como **Créditos por Aplicar** en la Nota 10, originado en depósitos hechos por prestatarios no identificados, y por consiguiente, pendientes de rebajar en sus préstamos.

Responsabilidades de la Administración por los Estados Financieros

Administración es responsable por la preparación y presentación de estados financieros de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB por sus siglas en Inglés), y, adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD) mediante Resolución 001 de febrero del 2011; y, del control interno que se considera necesario para preparar los estados financieros libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, Administración es responsable de evaluar la capacidad para continuar como negocio en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con este principio, excepto si tiene intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien, no exista otra alternativa realista. El Consejo Directivo es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de MUDE.

Página 1 de 2

Oficina: 809-681-1002 / 809-681-4219 | Fax: 809-681-0424
C/ Teodoro Chasseriau No. 98, Local 201, El Millón.
Distrito Nacional, República Dominicana.

info@cabralsuarez.com | www.cabralsuarez.com

REGISTROS: ICPARD 99-191, SB A-079-0101, IDECOOP A-006. | RNC: 1-30-97804-2

Responsabilidad de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros

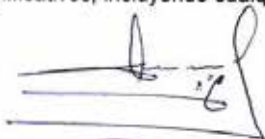
Los objetivos de auditoría son los de obtener seguridad razonable de que los estados financieros en están libres de incorrecciones materiales, debidas a fraude o error, y, emitir un informe con la opinión. La razonabilidad es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría llevada a cabo de conformidad con las NIA siempre detecte una desviación material cuando existe.

Las incorrecciones pueden surgir de un fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), mantenemos nuestro juicio y actitud de escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Son identificados y evaluados los riesgos de incorrecciones materiales en los estados financieros, debidas a fraude o error, diseñando y aplicando procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtener evidencia suficiente para proporcionar una base a la opinión. El riesgo de no detectar desviaciones materiales que resulten de un fraude es mayor que en el caso de una incorrección material debida a un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas o la elusión del control interno.
- Se obtiene conocimiento del sistema de control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos que sean adecuados en las circunstancias, no con la finalidad de expresar una opinión sobre su efectividad.
- Se evalúan la adecuación de las políticas contables utilizadas, la razonabilidad de las estimaciones y la información revelada por la gerencia.
- Se concluye sobre el adecuado uso de la administración del principio contable de negocio en funcionamiento, y basando en la evidencia obtenida, se establece si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas sobre la capacidad de la Entidad continuar como negocio en funcionamiento. Si se establece que existe una incertidumbre material, se requiere llamar la atención en el informe de auditoría sobre la información revelada en los estados financieros, o, si dichas revelaciones no son adecuadas, expresar una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia obtenida hasta la fecha de emisión del informe. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ocasionar que la entidad deje de ser negocio en funcionamiento.
- Son evaluados la presentación global, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo la información revelada, y, si representan las transacciones y hechos subyacentes de modo que logren su presentación razonable.

Para descargo contractual, se informa la Gerencia en relación al alcance, enfoque planeado, oportunidad de ejecución de la auditoría y hallazgos significativos, incluyendo cualquier deficiencia en el control interno.



Cabral Suárez & Asociados

Santo Domingo, 18 de mayo del 2022



**MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.
(MUDE)**

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

Al 31 de diciembre del 2021 y 2020

(Valores RD\$)

	DIC. 2021	DIC. 2020
<u>ACTIVOS</u>		
Disponible	18,556,652	9,411,362
Cartera de crédito		
Vigente	70,320,838	53,311,621
Vencida	8,213,416	8,396,373
Sub-Total cartera	78,534,254	61,707,994
Cartera legal (principal)	2,590,390	3,258,176
Provisiones de cartera	(4,317,314)	(2,892,637)
Cartera neta	76,807,330	62,073,533
Cuentas por cobrar	622,922	245,821
Intereses por cobrar (netos)	1,434,612	1,320,191
TOTAL ACTIVO CIRCULANTE	97,421,516	73,050,907
INVERSIONES EN VALORES	1,726,652	3,894,191
PROPIEDADES Y EQUIPOS NETOS	2,617,967	3,467,216
OTROS ACTIVOS	49,544	63,745
TOTAL ACTIVOS	101,815,679	80,476,059
<u>PASIVOS</u>		
Documentos y cuentas por pagar	54,007,125	33,469,876
Otros pasivos	9,048,067	11,366,242
TOTAL DE PASIVOS	63,055,192	44,836,118
<u>PATRIMONIO</u>		
Donaciones de capital	14,722,912	14,722,912
Resultados acumulados (Activos netos)	20,917,029	18,380,946
Resultados del período (Activos netos)	3,120,546	2,536,083
TOTAL PATRIMONIO	38,760,487	35,639,941
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	101,815,679	80,476,059

MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.
(MUDE)

ESTADO DE RESULTADOS

Períodos terminados al 31 de diciembre del 2021 y 2020
(Valores RD\$)

	DIC. 2021	DIC. 2020
INGRESOS FINANCIEROS	28,488,328	19,231,935
Intereses de créditos	21,533,315	13,747,542
Comisiones de créditos	6,747,460	5,215,864
Intereses por inversiones	207,553	268,529
GASTOS FINANCIEROS		
Intereses por financiamientos	(4,072,806)	(3,098,746)
TOTAL MARGEN FINANCIERO	24,415,522	16,133,189
OTROS INGRESOS	45,339,932	46,796,864
Aportes para proyectos específicos	31,463,493	29,555,463
Aportes gobierno dominicano	10,000,000	15,000,000
Ingresos años anteriores	805,732	65,722
Beneficio en ventas de activos	419,026	362,646
Cuota de socios	51,500	43,000
Otros	2,600,181	1,770,033
TOTAL INGRESOS NETOS	69,755,454	62,930,053
GASTOS GENERALES Y ADMVOS.	(66,634,908)	(60,393,970)
RESULTADOS DEL PERIODO (ACTIVOS NETOS)	3,120,546	2,536,083

**MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.
(MUDE)**

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
Períodos terminados al 31 de diciembre del 2021 y 2020
(Valores RD\$)

	Donaciones Capitalizables	Resultados acumulados (Activos netos)	Resultados netos del periodo	Total Patrimonio
Saldos al 31 de diciembre 2020	14,722,912	18,380,946	2,536,083	35,639,941
Transferencias activos netos		2,536,083	(2,536,083)	-
Resultados operacionales 2021			3,120,546	3,120,546
Saldos al 31 de diciembre 2021	14,722,912	20,917,029	3,120,546	38,760,487

MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.
(MUDE)

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

Períodos terminados al 31 de diciembre del 2021 y 2020
(Valores RD\$)

	DIC. 2021	DIC. 2020
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACION		
Excedentes netos	3,120,546	2,536,083
Partidas de conciliación entre excedentes netos y el efectivo neto por actividades de operación:		
Depreciaciones y amortizaciones	(202,929)	(1,157,787)
Provisiones de cartera	1,424,677	1,356,893
Cambios en activos y pasivos (netos):		
Cuentas e intereses por cobrar	(491,522)	(427,815)
Otros activos	14,201	1,976,266
Cuentas por pagar	1,653,482	(1,263,905)
Otros pasivos	(2,318,174)	7,295,728
Efectivo neto provisto (usado) por actividades de operación	3,200,280	10,315,463
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSION		
Créditos desembolsados	(81,994,285)	(55,060,949)
Recuperación de créditos	65,835,811	48,993,481
Cancelación neta inversiones financieras	2,167,538	1,324,323
Adquisiciones netas de propiedades	1,052,178	2,129,400
Efectivo provisto (usado) por actividades de inversión	(12,938,758)	(2,613,745)
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
Financiamientos recibidos	31,000,000	5,000,000
Pagos de financiamientos	(12,116,232)	(8,049,982)
Efectivo neto usado en actividades de financiamiento	18,883,768	(3,049,982)
VARIACION DEL EFECTIVO	9,145,290	4,651,736
EFFECTIVO AL INICIO DEL AÑO	9,411,362	4,759,626
EFFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	18,556,652	9,411,362



Mujeres en Desarrollo Dominicana, Inc. MUDE

Calle Juan Mejía y Cotes esq. Paseo de las Palmas No. 2,
Arroyo Hondo, Santo Domingo, República Dominicana.
Tel.: 809- 563-8111

www.mude.org.do



@MUDEDOM



@MUDE_DOM



@MUDE_RD