



# MEMORIA DE GESTIÓN 2018

**39 años** en solidaridad  
con la mujer y su familia



Mujeres en Desarrollo  
Dominicana, Inc. MUDE

## MEMORIA DE GESTIÓN 2018

INTRODUCCIÓN

2

PROGRAMA DE DESARROLLO SOCIAL

10

PROGRAMA DE DESARROLLO ECONÓMICO

20

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

28

SOCIOS ESTRATÉGICOS / ESTADOS FINANCIEROS

34

## PALABRAS DE LA PRESIDENTA

Les presentamos la memoria de MUDE del año 2018, en la que compartimos los logros más significativos para cumplir con nuestra misión de Incidir en el empoderamiento social y económico de las mujeres y las familias en vulnerabilidad y pobreza.

Dentro de nuestros logros destacamos el **reforzamiento de nuestras áreas internas** centrado en el fortalecimiento de procedimientos y políticas para el abordaje integral de los programas que ejecutamos y la estandarización de herramientas de gestión de las distintas áreas.

Impactamos más de **50,000 personas** mediante actividades de sensibilización y capacitación sobre temas de Educación para el desarrollo sostenible y Salud integral.

Creemos que el trabajo en alianza genera mejores resultados, por lo cual firmamos 22 acuerdos interinstitucionales para fortalecer y articular respuestas a la situación de salud y al manejo de residuos sólidos de la población en condiciones de vulnerabilidad de tres municipios y dos provincias: Santiago, con las municipalidades de Villa González y Palmar Arriba; y en Santo Domingo Oeste.

Trabajamos por la **inclusión y el fortalecimiento de las habilidades para la vida** con el objetivo de reducir la deserción escolar de los niños, a través de la generación de espacios de orientación y capacitación que incluyen a 325 niñas y 125 niños de tres escuelas de en la Provincia de San Juan de la Maguana.

MUDE es parte de la Respuesta Nacional para apoyar a las poblaciones claves de mayor riesgo al VIH, mujeres en vulnerabilidad social residentes en bateyes. Contribuimos a reducir el índice de incidencia y de prevalencia de las enfermedades relacionadas con la salud sexual y reproductiva, alcanzando un total de 9,600 mujeres y 900 hombres en las provincias de Monte Plata y Barahona.

Trabajamos para dar respuesta a la manifestación más extrema de desigualdad contra las mujeres: La violencia basada en género, para lo cual desarrollamos acciones de prevención, sensibilización, atención y servicios especializados, dirigidos a más de 5,000 mujeres sobrevivientes de violencia basada en género.



Otro logro importante durante el año fue el **fortalecimiento de las capacidades de gestión de riesgo de entidades del sector de Ayuda Humanitaria** frente al cambio climático; contribuyendo con la Reducción del Riesgo de Desastre (RRD) y a la construcción de resiliencia de las poblaciones en situación de mayor vulnerabilidad en las provincias de Montecristi y Dajabón expuestas a amenazas hidrometeorológicas, geológicas, epidemiológicas y sociales frente a fenómenos asociados al cambio climático.

Un aspecto a resaltar ha sido la realización de un diagnóstico de capacidades de los Comités de Mitigación de Riesgos de Desastres de 11 municipios de las provincias citadas y del abastecimiento de agua segura en contextos post-desastre.

Estas acciones están alineadas al logro de la agenda 2030, que contiene 17 objetivos de Desarrollo Sostenible, orientados a favorecer el crecimiento económico y gestionar soluciones a las necesidades sociales y contribuir a sociedades pacíficas, justas e inclusivas.

Durante el año 2018, **desembolsamos RD\$52.7 millones** con un total de 1,735 operaciones de créditos, destinadas a negocios de subsistencia. El 76% del total desembolsado fue otorgado a mujeres propietarias de negocios, fortaleciendo así sus capacidades económicas y la creación de empleos, contribuyendo de esta manera a mejorar la calidad de vida de las mujeres y sus familias.

MUDE, como parte de su estrategia de crecimiento, inauguró una nueva sucursal en la carretera Luperón, Gurabo, Santiago. Con esta oficina, MUDE continuó expandiéndose y ofreciendo productos y servicios que impactan positivamente las condiciones de vida de los clientes, a través de crédito para negocios (capital de trabajo y activo fijo), mejoras de viviendas, así como asistencia técnica y orientación financiera para el manejo de los negocios, entre otros.

Agradecemos al Consejo Directivo, a la Directora Ejecutiva, a nuestros colaboradores, a los comunitarios y a todos nuestros financiadores y donantes por la confianza que depositan en nosotros; gracias a ustedes podemos contribuir a mejorar la calidad de vidas de los más vulnerables.

Gracias a todos.

Mayra Cochón  
Presidenta Consejo Directivo

## Consejo **DIRECTIVO** 2018



**Mayra Cochón** Presidenta  
**Margarita Minaya** Vice-Presidenta  
**Janet Ortiz** Tesorera  
**Amelia Pellerano** Vice-Tesorera  
**Sarah Julia Jorge** Secretaria  
**Jacqueline Budajir** Vicesecretaria

**Carmen Martinez** Vocal  
**Fabio Herrera** Vocal  
**Lucila Moscoso** Suplente  
**Clara Álvarez** Suplente  
**Andrea Paz** Comisaria  
**Rosa Rita Álvarez** Asesora

## Funcionarios/as



**Petruska Luna Patxot** Directora Ejecutiva  
**Octavio Luna** Sub-Director Ejecutivo Programa Desarrollo Económico  
**Edita Melo Guerrero** Gerente Programa Desarrollo Económico  
**Victoria Cruz Gómez** Gerente Programa de Desarrollo Social  
**Digna Garrido Licairac** Gerente Administrativa Financiera  
**Patricia F. García** Gerente de Planeación  
**Wanda Polanco** Gerente de Recursos Humanos  
**Ileana Cruz** Auditora Interna  
**Dilcia Brito** Contadora General

# Nuestra **IDENTIDAD**

## Quiénes somos

Somos una Asociación Sin Fines de Lucro-ASFL, que centra su labor en ofrecer una respuesta integral a la pobreza y exclusión social a poblaciones vulnerables con énfasis en la mujer y las familias, a través de dos programas: Desarrollo Social y Desarrollo Económico, desde distintos ámbitos de actuación: Organización Comunitaria, Capacitación/Educación, Salud y Nutrición, Infraestructura Local, Agua, Higiene y Saneamiento Ambiental, Seguridad Alimentaria, Prevención de la Violencia Intrafamiliar y de Género, Derechos Humanos y Apoyo Humanitario en Situaciones de Emergencias.

## Misión

Incidir en el empoderamiento social y económico de las mujeres y las familias en vulnerabilidad y pobreza; a través de soluciones y servicios integrales de calidad.

## Visión

Ser reconocida como una Institución referente, a nivel nacional e internacional, en temas de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las familias en vulnerabilidad y pobreza; a través de un modelo de trabajo sostenible, ético, de alta calidad y con responsabilidad social.



## Valores

- Solidaridad
- Integridad
- Respeto
- Pasión
- Compromiso
- Transparencia
- Trabajo en Equipo

## Objetivos Estratégicos

- Promover la igualdad y equidad de género en todas nuestras actuaciones.
- Promover el empoderamiento social y económico de la población en vulnerabilidad y pobreza.
- Establecer alianzas y colaboraciones intersectoriales para ofrecer una respuesta integral a la pobreza y exclusión social a poblaciones vulnerables.
- Promover el derecho de la mujer y las familias en vulnerabilidad social a la educación equitativa, transformadora y de calidad a lo largo de su vida y a la salud integral.



## Programas de Desarrollo SOCIAL y ECONÓMICO

Mujeres en Desarrollo Dominicana -MUDE- implementa su misión a través de dos grandes programas: **Desarrollo Social** y **Desarrollo Económico**, interrelacionados por una estrategia de empoderamiento de la mujer, a fin de contribuir a la igualdad de género; reduciendo las barreras que limitan la participación igualitaria social, política y económica de la mujer en la sociedad.



*Es un programa de carácter socio-educativo dirigido a población en vulnerabilidad y pobreza, que promueve el empoderamiento de las mujeres y las familias a través de dos ejes fundamentales: Educación y Salud Integral.*

Ofrece acompañamiento a través de un conjunto de acciones integrales de: *Organización Comunitaria, Educación/Capacitación, Salud Integral, Promoción de Agua, Higiene y Saneamiento, Seguridad Alimentaria, Prevención de la Violencia Intrafamiliar y de Género, Derechos Humanos y Apoyo Humanitario en Situaciones de Emergencias*, entre otros.



En el contexto programático del Plan Estratégico 2018-2020, este programa orienta su ejecución, en dos ámbitos claves de empoderamiento: **Educación para el Desarrollo Sostenible y Salud integral.**

*En el año 2018 reorientamos el modelo operativo del Programa de Desarrollo Social, cuyo impacto se refleja en los siguientes resultados:*

- Mejora de procesos internos centrados en el diseño de procedimientos y políticas para el abordaje integral del programa, mediante la estandarización de herramientas del ciclo de proyectos y el fortalecimiento de capacidades técnicas del equipo ejecutor.
- Ejecutamos nueve proyectos orientados al empoderamiento social y económico de las mujeres y familias con la articulación de entidades de Cooperación al Desarrollo, Sectoriales de Ministerios: Educación, Salud Pública, Medio Ambiente, Mujer, Agricultura, con Asociaciones de la Sociedad Civil, Organizaciones Comunitarias y Empresas del Sector Privado.
- Alcanzamos más de 50,000 personas mediante actividades de sensibilización y capacitación sobre temas de desarrollo sostenible y salud integral.

Con nuestra labor **contribuimos al fortalecimiento de la equidad de género** para facilitar la igualdad de oportunidades, derechos, responsabilidades y el desarrollo de las capacidades entre hombres y mujeres como base de una sociedad democrática y justa.



*Firma de acuerdos, Proyecto CAZ.*



## Resultados e impactos

*Modelo de movilización social comunitaria fortalecido, que promueve un incremento en la participación y en la toma de decisiones de las mujeres y las personas jóvenes, de ambos sexos. Evidenciado en:*

- La firma de 22 acuerdos interinstitucionales para fortalecer y articular respuestas a la situación de salud de la población en condiciones de vulnerabilidad y mejorar capacidades locales para el abordaje de una respuesta integral a la salud comunitaria, a nivel provincial y municipal: Santiago y Santo Domingo Oeste y las municipalidades de Villa González, Palmar Arriba.
- Creación y fortalecimiento de Redes Comunitarias para el abordaje de la educación en cambio climático y promoción de agua, higiene y saneamiento con la población ubicada en zonas de riesgos de desastres naturales.
- Acompañamiento a un promedio de 75 redes, equipos y comités comunitarios, para mejorar su capacidad de identificar, gestionar, emprender y sostener soluciones al desarrollo comunitario.

*Promovimos oportunidades educativas de niñas y niños para fortalecer sus habilidades, con la finalidad de prevenir riesgos que amenazan su desarrollo integral. Resultados relevantes:*

- Con la implementación del **Programa Regional Empoderamiento de Niñas** que impulsa The Resource Fundación, fomentamos la inclusión de los niños a través de la generación de espacios de orientación y capacitación para fortalecer habilidades para la vida que reduzcan riesgos de deserción escolar. Participaron 325 niñas y 125 niños de tres escuelas de la Provincia de San Juan de la Maguana.
- Fortalecimos las competencias de los docentes para el abordaje de la educación inclusiva, mediante 179 actividades de capacitación y sensibilización.
- Impartimos capacitación a la comunidad educativa en su conjunto para mejorar sus actitudes y conocimientos respecto al papel de las niñas en la sociedad, generando apoyo social para la protección de sus derechos.



*Facilitadora impartiendo charla para a niñas beneficiarias del proyecto.*



*Coordinadora Técnica de MUDE compartiendo con beneficiarias del proyecto.*



*Beneficiarias del proyecto participando de manera activa en los talleres.*

*Somos parte de la Respuesta Nacional para Apoyo a las poblaciones claves de mayor riesgo al VIH, mujeres en vulnerabilidad social residentes en bateyes.*

Con nuestras acciones buscamos **contribuir a reducir el índice de incidencia y de prevalencia de las enfermedades relacionadas con la salud sexual y la salud reproductiva**, haciendo énfasis en la infección de transmisión sexual y VIH/SIDA en población vulnerable, sobre todo en las mujeres. Se destacan los siguientes resultados:

- Se realizaron 192 acciones de empoderamiento de la mujer hacia la prevención de las ITS/VIH/SIDA, alcanzando un total de 9,600 mujeres mediante pruebas rápidas de VIH y de la entrega de mensajes preventivos, acompañados de la provisión de 144 mil condones femeninos.
- Más de 30 comunidades integradas en las acciones de prevención de las ITS/VIH/SIDA, priorizando la sensibilización de las mujeres frente al riesgo de infección por VIH.
- Incorporamos a los hombres jóvenes y adultos en las acciones de prevención del VIH/SIDA, a través del **Proyecto Prevención de ITS/VIH/SIDA, en poblaciones vulnerables del municipio de Yamasá, Provincia Monte Plata**, mediante la realización de 150 pruebas rápidas para detección del VIH y de la realización de más de 30 conversatorios comunitarios que alcanzaron un total de 900 personas.

Trabajamos para dar respuesta a las manifestaciones de violencia más comunes en el contexto de República Dominicana, con énfasis en la violencia basada en género.

**Intervenciones implementadas:**

- Desarrollamos a partir del 2018, en alianza con PROFAMILIA y CIDEAL, el proyecto **Respuesta integral ante la violencia contra las mujeres y las adolescentes en Santo Domingo**, a través de la prevención, la atención y servicios especializados en la atención a las víctimas de violencia de género.
- MUDE ha diseñado una estrategia de comunicación orientada a favor del empoderamiento de la mujer como herramienta de autonomía; la cual incluye la elaboración de un paquete de materiales educativos impresos, afiches, brochures, hojas informativas y un programa de sensibilización dirigido a la sociedad dominicana, con énfasis en mujeres sobrevivientes de violencia basada en género.
- Articulamos la participación de 25 mujeres de Santo Domingo Oeste, mediante una intervención en prevención de violencia basada en género, coordinada por el Ministerio de Medio Ambiente.



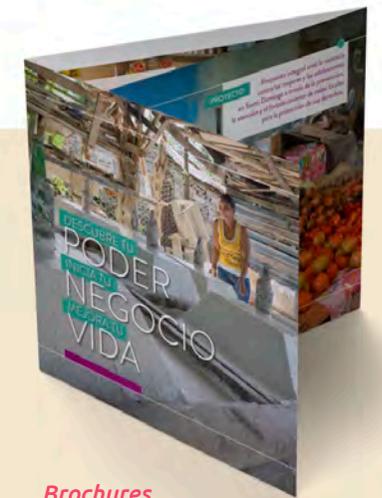
Colaboradores de MUDE participando en las marchas a favor de la mujer.

Materiales desarrollados como parte del proyecto Respuesta integral ante la violencia contra las mujeres y las adolescentes en Santo Domingo en alianza con PROFAMILIA y CIDEAL.

**Afiches.**



**Banners.**



**Brochures.**



*Impulsamos el fortalecimiento de capacidades técnicas para el abordaje de la gestión de riesgo frente al cambio climático. A través del programa educativo logramos:*

- Reducir la vulnerabilidad en cinco comunidades y escuelas frente a fenómenos asociados al cambio climático, a través de acciones de gestión de riesgo con el Proyecto **Fortalecimiento en la gestión de riesgos y la adaptación al cambio climático en comunidades de cosecheros de la provincia de Montecristi**. Este resultado requirió del desarrollo de un programa educativo con la participación de más de 450 comunitarios; red de promotores, docentes, líderes y familias, mediante la utilización sistemática de mapas de riesgos como herramienta de apoyo para la toma de decisiones.



- Contribuimos a la reducción del riesgo de desastre y a la construcción de resiliencia de las poblaciones en situación de mayor vulnerabilidad expuestas a amenazas hidrometeorológicas, geológicas, epidemiológicas y sociales, mediante la ejecución del Proyecto **Reduciendo el riesgo de las personas más vulnerables con enfoque de protección y construcción de resiliencia en las provincias de Montecristi y Dajabón**. Se realizaron diagnósticos de capacidades de los Comités de Mitigación de Riesgos de desastres de 11 municipios de las provincias mencionadas, así como del abastecimiento de agua segura en contextos post-desastre a través del INAPA.



*“Con disciplina, unidad, solidaridad y trabajo  
lograremos nuestro bienestar”.*



**Mejora:**

*Tu Negocio  
Tu Casa  
Tu Salud*

Programa socio-económico, dirigido a población en situación de vulnerabilidad y de reducido acceso a recursos, que ofrece acompañamiento financiero y técnico con la finalidad de mejorar las condiciones de vida de forma integral.

A través de este programa, MUDE crea oportunidades para el empoderamiento de las mujeres, contribuyendo a su autonomía económica y al fortalecimiento de su liderazgo en espacios de toma de decisiones.





*Desembolsamos un importe de RD\$52.7 millones en 1,735 operaciones.*

## RESULTADOS

### Desembolsos de préstamos

Al cierre del período **desembolsamos un importe total de RD\$52.7 millones en un total de 1,735 operaciones**; ello muestra un incremento del 7% con relación al monto desembolsado en el año anterior. El crédito promedio fue de RD\$30 mil, lo que evidencia que estos financiamientos están destinados a negocios de subsistencia.

### Comportamiento de los desembolsos

El detalle de las operaciones desembolsadas por sucursal y destino de crédito se ve expresado en el siguiente Cuadro:

Sucursales/ Destino	Agropecuario	Negocios	Vivienda	Consumo	Préstamo Personal	Monto desembolsado	Participación (%)
Sucursal Sur Central	61,816	14,734,618	152,828	-	-	14,949,262	28.34%
Sucursal Sur	574,338	12,325,270	-	-	-	12,899,608	24.45%
Sucursal Norte	73,860	3,285,798	31,866	274,666	-	3,666,190	6.95%
Sucursal Metropolitana	-	13,293,085	5,892,400	1,282,841	770,548	21,238,874	40.26%
<b>Total Absoluto RD\$</b>	<b>710,014</b>	<b>43,638,771</b>	<b>6,077,094</b>	<b>1,557,507</b>	<b>770,548</b>	<b>52,753,934</b>	<b>100.00%</b>
<b>Total Relativo en %</b>	<b>1.35%</b>	<b>82.72%</b>	<b>11.52%</b>	<b>2.95%</b>	<b>1.46%</b>		



#### Microcrédito para Agropecuario

Incluye financiamientos para la actividad agrícola y la crianza de animales.



#### Microcrédito para Negocios

Incluye financiamientos para capital de trabajo y de inversión en actividades de producción, comercio y servicio.



#### Microcrédito para Vivienda

Incluye financiamientos para mejoras a la vivienda y ampliaciones.



#### Microcrédito para Consumo

Incluye financiamientos para la adquisición de electrodomésticos.



#### Préstamos Personales

Producto destinado a los colaboradores de la Institución.

En la tabla se puede observar que **el 82% del total desembolsado son destinados para negocios en subsistencia**; y en segundo lugar se encuentran los créditos para mejoramiento de vivienda, mismos que alcanzan al 11,5%.

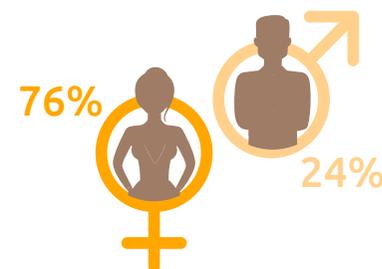
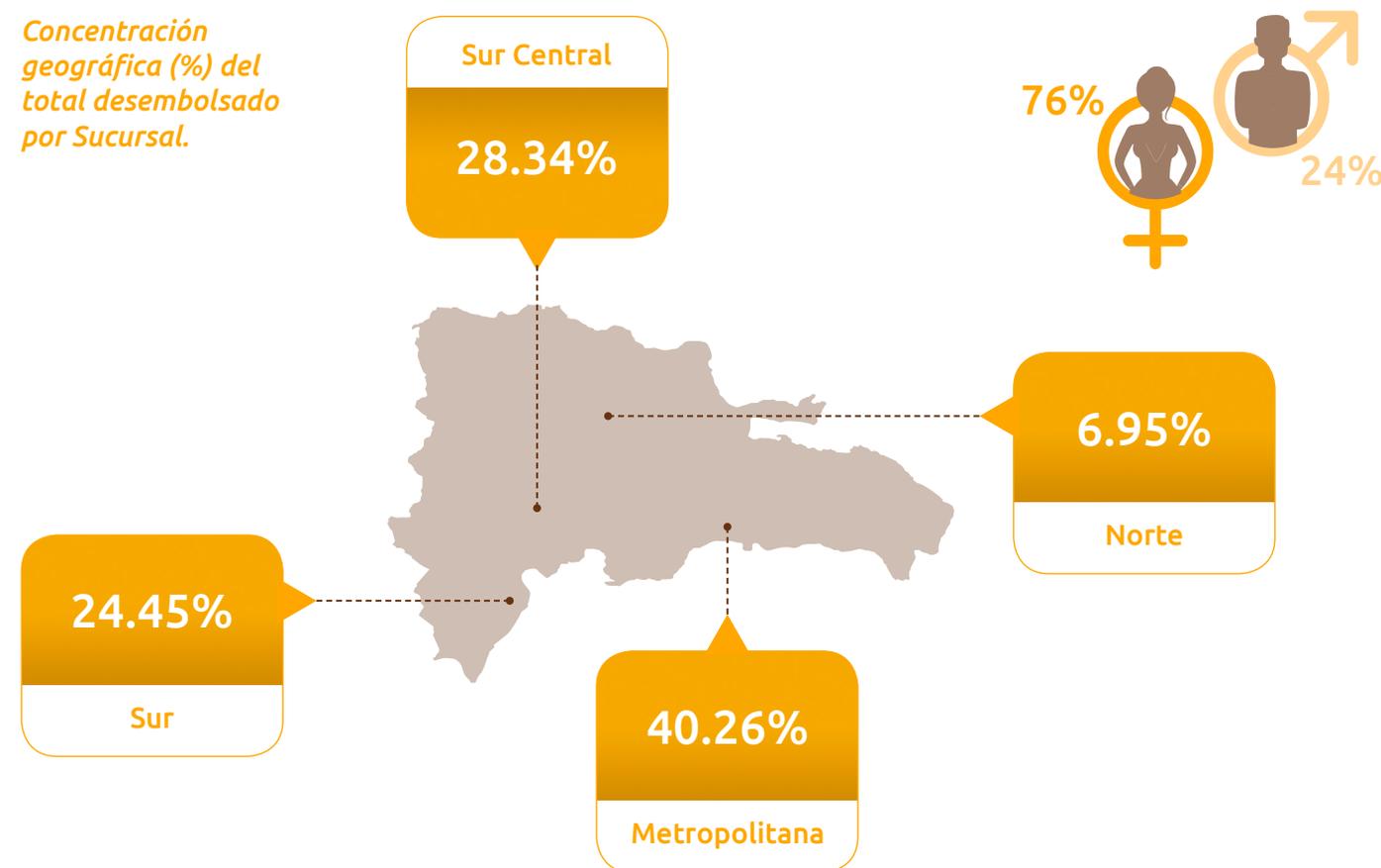
En lo que respecta a la concentración geográfica, la Sucursal donde hubo una mayor inversión de capital fue en la Metropolitana (40,26%).

Con relación a la participación por género, el 76% del total desembolsado (equivalente a RD\$40.1 millones) fue otorgado a mujeres propietarias de negocios; y el 24% a hombres (equivalente a RD\$10 millones).

En ese mismo orden, también se corresponde una mayor participación de la mujer con relación al número de operaciones, equivalente a un 79% del total de créditos desembolsados.

Tanto en los hombres como en las mujeres, el rango de edad predominante se encuentra entre **36 a 45 años**. El 25% del monto total desembolsado (equivalente a RD\$13.2 millones) fue en dicho rango de edad.

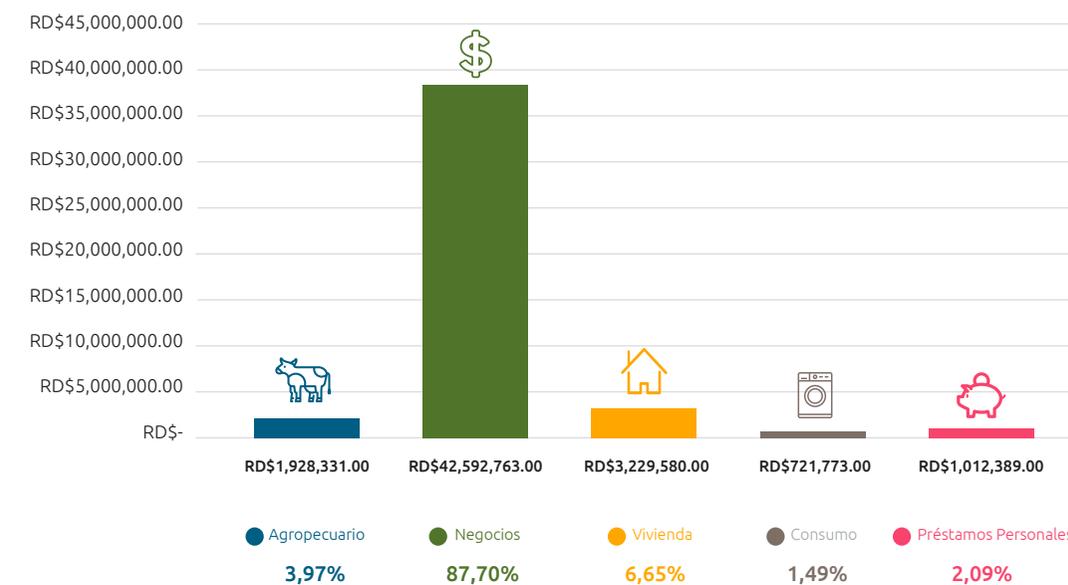
**Concentración geográfica (%) del total desembolsado por Sucursal.**



### Cartera vigente

La cartera vigente al 31 de diciembre de 2018 alcanzó a RD\$48,536,828.00, misma que representa un **incremento de 11% con relación al cierre de la gestión 2017**.

#### Participación de la cartera



Según se observa en la gráfica anterior, al cierre de 2018 el 87,70% de la Cartera de Préstamos (expresada en pesos dominicanos) está destinada a apoyar microempresas de negocios (Comercio y Servicios).

## Impacto del Programa

MUDE a través de los créditos que otorga, transforma las dinámicas locales:

Fortalece las capacidades económicas de las mujeres y sus familias, diversifica la oferta de productos en las comunidades, empodera a las mujeres y sus asociaciones, contribuyendo así al mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres y sus familias.

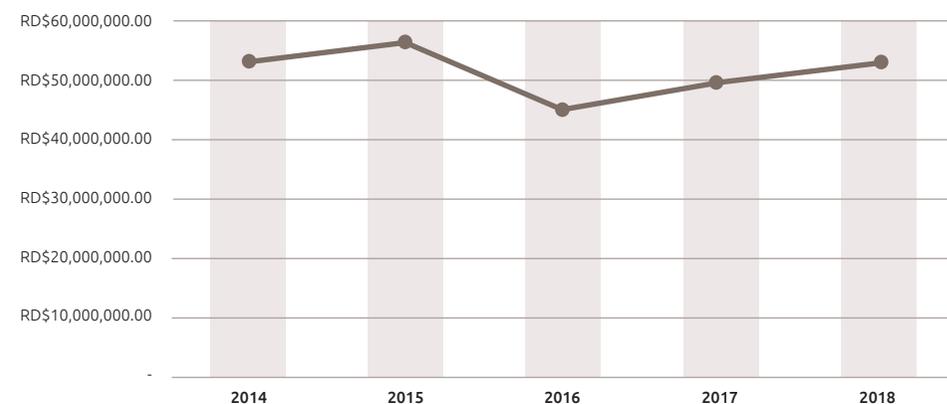
A través de los 1,735 créditos colocados en 2018, posibilitó la creación de 3,470 empleos. Estos negocios de subsistencia por lo general generan no más de dos empleos.

En el 2018, desembolsamos préstamos a 577 nuevos clientes, equivalente al 33% del número de operaciones desembolsadas.

## Datos estadísticos

Para el 2018 los desembolsos aumentaron un 7% con relación al año anterior.

### ● Comportamiento de los desembolsos



**MUDE transforma las dinámicas locales:  
fortalece las capacidades económicas de  
las mujeres y sus familias.**





### Comisión Mixta de Habilitación del Ministerio De Agricultura

Como parte de la Comisión Mixta de Habilitación del Ministerio de Agricultura para las Asociaciones Sin Fines de Lucro-ASFLs, MUDE contribuyó con el fortalecimiento de las ASFL, a través de la evaluación del cumplimiento de normas y calidad del servicio que ofrecen las misma que solicitaron su habilitación ante ese Ministerio.



## Área de Cómputos

La estructura tecnológica de la Institución fue mejorada producto de las renovaciones e implementación de las Licencias y las nuevas versiones de los Software donados por Microsoft. La seguridad de los datos fue reforzada con la instalación y configuración de las nuevas versiones del Software que administran nuestro filtro de Internet. Se adquirieron nuevos equipos informáticos para optimizar las actividades de la Institución.

## Consultorías Realizadas

Durante la Gestión 2018, con el apoyo de Fundación Reservas del País, y también de manera directa, MUDE decidió llevar adelante nuevos Proyectos de Asesoría con el Consultor Internacional Pablo Zegarra, quien cuenta con una amplia experiencia en la implementación y gestión integral de diferentes tipos de organizaciones en el sector de Microfinanzas e Inclusión Financiera.



*El Consultor Pablo Zegarra en una reunión de trabajo con el personal del Programa de Desarrollo Económico.*

El alcance del trabajo realizado entre el mencionado Consultor y las diferentes Gerencias (contrapartes) de la Institución, en cada uno de los componentes de las consultorías; estuvo enfocado en:

Acompañamiento y generación de Herramientas para el Seguimiento y Gestión del Equipo Gerencial; elaboración / actualización de Normativa (Políticas) y Procesos; diferentes Talleres y Capacitaciones; y ajustes en los Manuales de Organización y Funciones, incorporando Gestión por Competencias; todo ello al interior del Programa de Desarrollo Económico y Programa de Desarrollo Social, así como a la Gerencia de Administración y Finanzas y Auditoría Interna.

Acompañamiento en el proceso de ajustes al Modelo de Negocio y Oferta de Valor Institucional, así como en el seguimiento al Plan Operativo Anual – POA (Plan Operativo Anual).

## Fortalecimiento de Capacidades y Competencias del personal

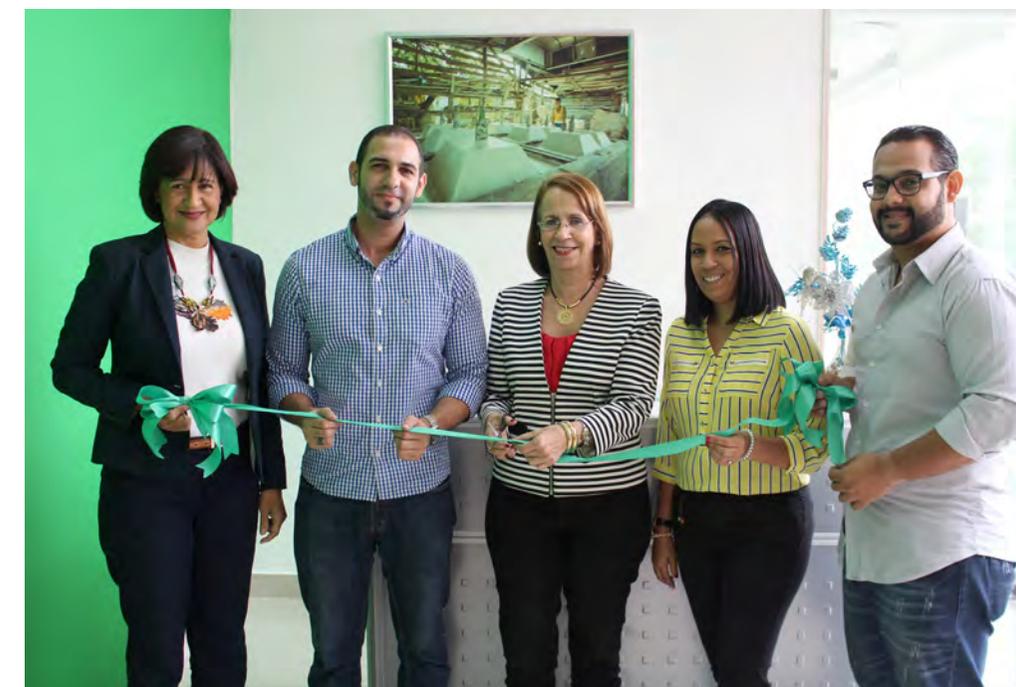
Con la finalidad de contribuir al desarrollo de los colaboradores y aumentar la productividad y calidad del trabajo realizado, se impartieron varios talleres para el Nivel Gerencial y Mandos Medios:

- Comunicación Asertiva y Efectiva, por la Coach Arlette Almánzar.
- Finanzas Personales, con el Instituto de Formación Técnico Profesional- INFOTEP.
- Facilitador de la Formación Profesional con el Instituto de Formación Técnico Profesional- INFOTEP.
- Requisitos para la Habilitación en Salud Pública para las Asociación Sin Fines de Lucro.
- Indicadores de Gestión de Desempeño y Planificación Estratégica y su impacto en la Gestión de Recursos Humanos.

- Se fortalecieron las competencias de la unidad de Auditoría Interna con una capacitación sobre Herramientas y Metodologías actualizadas según el Marco Internacional para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna. En base a esta capacitación, se crearon diferentes herramientas de evaluación para las distintas áreas para el fomento del autocontrol y planes de mejoras por área.
- Los colaboradores del Programa de Desarrollo Económico recibieron capacitación en Tecnología Crediticia, así como en Evaluación y Gestión del Crédito en Microfinanzas y Liderazgo y Supervisión Efectiva, con el financiamiento de la Fundación Reservas del País.



Colaboradores de MUDE participando en acciones formativas.



Wanda Polanco (Gerente de Recursos Humanos), Jose A. Morales (Encargado de Sucursal), Petruska Luna (Directora Ejecutiva), Edita Melo (Gerente del Programa de Desarrollo Económico) y Oscar Asenjo (Oficial de Créditos).

MUDE, como parte de su estrategia de crecimiento, inauguró una nueva sucursal en Santiago en la Carretera Luperón, Gurabo.

Con esta oficina MUDE continúa expandiéndose y ofreciendo productos y servicios que cambiarán las condiciones de vida de los clientes y sus familias.

### Actividades con los Colaboradores

Para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, se realizó una jornada con los colaboradores, en la cual se analizaron videos sobre la situación de la mujer y los estereotipos que ayudan a perpetuar el bajo nivel de participación y las inequidades de la misma, así como integrarse a la campaña mundial **"Yo paro por ..."**



### MUDE pertenece a las siguientes Organizaciones:

- Alianza ONG
- Asociación Red Dominicana de Microfinanzas -REDOMIF
- Consejo de Fundaciones Americanas de Desarrollo -SOLIDARIOS
- Instituto Nacional de la Salud -INSALUD
- Coalición ONG Sida
- Centro de Fomento de Asociaciones Sin Fines de Lucro
- Administradora de Subsidios Sociales –ADESS
- The Resource Foundation



### Alianzas:

El Centro de Fomento de Asociaciones Sin Fines de Lucro; Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP); el Ministerio de Trabajo; Asociación Intermón Oxfam; Instituto Dominicano de Desarrollo Integral (IDDI); Gobierno Dominicano; Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD); Ministerio de Educación (MINERD); Ministerio de Salud Pública (MSP); Ministerio de Agricultura (MA); Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (INAPA) y Ministerio de la Mujer (MMUJER); Save the Children República Dominicana, The Resource Foundation, La Cruz Roja Dominicana, CIDEAL, Fundación Para La Sostenibilidad y La Equidad-Aliarse, Instituto Dermatológico y Cirugía de la Piel (IDCP); Consejo Nacional para el VIH y el SIDA (CONAVIHSIDA).

### Donantes:

Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID); Philip Morris; Banco Interamericano de Desarrollo (BID); Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria; Marion Foundation; Johnson & Johnson Foundation; Junta de Andalucía; Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID); Fondo Concursable del Ministerio de Educación (MINERD); Ayuntamiento de Madrid, Coca Cola-Dasani.

### Financiamientos:

Fundación Reservas del País, Banco Agrícola de la República Dominicana, Banco de Ahorro y Crédito ADEMI, Asociación Dominicana para el Desarrollo de la Mujer (ADOPEM ONG), Asociación la Nacional de Ahorros y Créditos y Banco Interamericano de Desarrollo-BID.





Mujeres en Desarrollo Dominicana, Inc.  
MUDE

**ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS**  
Al 31 de diciembre de 2018



**ESTADOS FINANCIEROS**

**INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES**

**AL CONSEJO DIRECTIVO DE MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA**

**Opinión sin Salvedades**

Hemos auditado los Estados Financieros de **MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC. (MUDE)**, que comprenden el Estado de Situación Financiera al 31 de diciembre del 2018 y 2017, y, los estados de resultados integrales de ingresos y egresos, cambios en el patrimonio de los socios y flujos de efectivo, así como, las notas explicativas con un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales importantes, la situación financiera de **MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC. (MUDE)**, al 31 de diciembre del 2018 y 2017 respectivamente, así como, sus resultados operacionales, cambios en el patrimonio de los socios y flujos de efectivo por entonces terminados, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

**Responsabilidades de la Administración por los Estados Financieros**

Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estados financieros de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB por sus siglas en Inglés), y, adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD) mediante Resolución 001 de febrero del 2011; y, del control interno que Administración considera necesario para la preparación de los estados financieros libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, Administración es responsable de evaluar la capacidad para continuar como negocio en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con este principio contable, excepto si tiene intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien, no exista otra alternativa realista. El Consejo Directivo es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de MUDE.

**Responsabilidad de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros**

Los objetivos de auditorías son los de obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrecciones materiales, debidas a fraude o error, y, emitir un informe de auditoría que contiene la opinión. La seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría llevada a cabo de conformidad con las NIA siempre detecte una desviación material cuando existe.

Las incorrecciones pueden surgir de un fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.



Página 1 de 2

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), aplicamos nuestro juicio y actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrecciones materiales en los estados financieros, debidas a fraude o error, diseñando y aplicando procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtener evidencia de auditoría suficiente para proporcionar una base a la opinión. El riesgo de no detectar desviaciones materiales que resulten de un fraude es mayor que en el caso de una incorrección material debida a un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas o la elusión del control interno.

- Obtenemos conocimiento del sistema de control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos que sean adecuados en las circunstancias, pero no con la finalidad de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Entidad.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones y la información revelada por Administración.

- Concluimos acerca de lo adecuado de la utilización por Administración, del principio contable de negocio en funcionamiento, y basándonos en la evidencia obtenida, determinamos si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad continuar como negocio en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere llamar la atención en nuestro informe de auditoría sobre la información revelada en los estados financieros, o, si dichas revelaciones no son adecuadas, expresar una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia obtenida hasta la fecha de emisión del informe. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ocasionar que la entidad deje de ser negocio en funcionamiento.

- Evaluamos la presentación global, estructura y contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y, si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de modo que logren su presentación razonable.

A los fines de descargo contractual, comunicamos a la Gerencia de la Entidad en relación, entre otros asuntos, al alcance, enfoque planeado, oportunidad de ejecución de la auditoría y los hallazgos significativos detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno identificada durante la auditoría.

Santo Domingo, 14 de mayo del 2019.



Página 2 de 2

MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.  
MUDE

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA  
Al 31 de Diciembre del 2018 y 2017  
(Valores RD\$)

	2018	2017
<b>ACTIVOS</b>		
<b>Disponible</b>	17,665,106	12,538,526
<b>Cartera de crédito</b>		
Vigente	41,733,567	37,660,261
Vencida	6,803,261	6,220,143
Sub-Total cartera	48,536,828	43,880,404
Cartera legal (principal)	4,999,827	3,101,768
Provisiones de cartera	(2,996,220)	(3,255,136)
Cartera neta	50,540,435	43,727,036
Cuentas por cobrar	865,137	750,888
Intereses por cobrar (netos)	1,868,639	1,320,835
Inventarios	86,615	225,779
<b>TOTAL ACTIVO CIRCULANTE</b>	<b>71,025,932</b>	<b>58,563,064</b>
<b>INVERSIONES EN VALORES</b>	<b>16,435,224</b>	<b>18,066,784</b>
<b>PROPIEDADES Y EQUIPOS NETOS</b>	<b>6,664,378</b>	<b>6,459,494</b>
<b>OTROS ACTIVOS</b>	<b>3,546,727</b>	<b>3,474,577</b>
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	<b>97,672,261</b>	<b>86,563,919</b>
<b>PASIVOS</b>		
Documentos y cuentas por pagar	43,798,532	34,925,571
Otros pasivos	13,265,712	8,345,299
<b>TOTAL DE PASIVOS</b>	<b>57,064,244</b>	<b>43,270,870</b>
<b>PATRIMONIO</b>		
Donaciones de capital	14,722,912	14,722,912
Resultados acumulados	24,570,138	27,482,124
Resultados del período (Activos Netos)	1,314,967	1,088,013
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>40,608,017</b>	<b>43,293,049</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>97,672,261</b>	<b>86,563,919</b>

CABRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

3 MUDE

MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.  
MUDE

ESTADO DE RESULTADOS  
Al 31 de Diciembre del 2018 y 2017  
(Valores RD\$)

	2018	2017
<b>INGRESOS FINANCIEROS</b>	<b>20,509,225</b>	<b>15,486,884</b>
Intereses de créditos	13,665,620	9,969,829
Comisiones de créditos	5,485,446	4,386,902
Intereses por inversiones	1,358,159	1,130,153
<b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>(3,688,832)</b>	<b>(2,336,701)</b>
Intereses por financiamientos	(3,688,832)	(2,336,701)
<b>TOTAL MARGEN FINANCIERO</b>	<b>16,820,393</b>	<b>13,150,183</b>
<b>OTROS INGRESOS</b>	<b>42,378,918</b>	<b>48,350,642</b>
Aportes para proyectos específicos	22,977,517	25,283,411
Aportes gobierno dominicano	14,500,000	13,750,000
Ventas de panadería	694,852	3,983,072
Liberación provisiones de cartera		2,066,621
Ingresos años anteriores	2,399,495	1,565,522
Beneficio en ventas de activos	566,499	639,049
Diferencia cambiaria	114,215	93,914
Cuota de socios	33,500	33,500
Ajustes de inventario	200	22,191
Otros	1,092,640	913,362
<b>TOTAL INGRESOS NETOS</b>	<b>59,199,311</b>	<b>61,500,825</b>
<b>GASTOS GENERALES Y ADMVOS.</b>	<b>(57,884,344)</b>	<b>(60,412,812)</b>
<b>RESULTADOS DEL PERIODO (ACTIVOS NETOS)</b>	<b>1,314,967</b>	<b>1,088,013</b>

CABRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

4 MUDE

MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.  
MUDE

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO  
Al 31 de Diciembre del 2018 y 2017  
(Valores RD\$)

	2018	2017
<b>FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACION</b>		
<b>Excedentes netos</b>	<b>1,314,967</b>	<b>1,088,013</b>
Partidas de conciliación entre excedentes netos y el efectivo neto provisto por actividades de operación:		
Depreciaciones y amortizaciones	(1,782,197)	(272,190)
Provisiones de cartera	(258,916)	2,398,207
Cambios en activos y pasivos (netos):		
Cuentas e intereses por cobrar	(662,054)	3,876,485
Inventarios	139,165	(64,494)
Otros activos	(72,150)	242,889
Cuentas por pagar	101,239	(1,136,600)
Otros pasivos	4,867,417	(4,804,023)
Efectivo neto provisto por actividades de operación	3,647,470	1,328,286
<b>FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSION</b>		
Créditos desembolsados	(52,753,932)	(49,484,837)
Recuperaciones de créditos	42,252,445	45,349,106
Cancelación neta inversiones financieras	1,631,560	1,564,777
Adquisiciones netas de propiedades	1,577,314	(541,908)
Efectivo (usado en) provisto por actividades de inversión	(7,292,613)	(3,112,863)
<b>FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO</b>		
Financiamiento recibido neto	8,771,722	6,284,428
Aplicación a resultados acumulados		(5,903,731)
Efectivo neto provisto por (usado en) actividades de financiamiento	<b>8,771,722</b>	<b>380,696</b>
<b>DISMINUCION DE EFECTIVO</b>	<b>5,126,580</b>	<b>(1,403,880)</b>
<b>EFFECTIVO AL INICIO DEL AÑO</b>	<b>12,538,526</b>	<b>13,942,406</b>
<b>EFFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO</b>	<b>17,665,106</b>	<b>12,538,526</b>

CABRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

5 MUDE

MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.

MUDE  
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO  
Al 31 de Diciembre del 2018 y 2017  
(Valores RD\$)

	Donaciones Capitalizables	Resultados acumulados (Activos netos)	Resultados netos del periodo	Total Patrimonio
<b>Saldos al 31 de diciembre 2017</b>	14,722,912	27,482,124	1,088,013	43,293,049
Transferencias activos netos		1,088,013	(1,088,013)	-
Transferencias a provisiones laborales		(4,000,000)		(4,000,000)
Resultados operacionales 2018			1,314,967	1,314,967
<b>Saldos al 31 de diciembre 2018</b>	<b>14,722,912</b>	<b>24,570,138</b>	<b>1,314,967</b>	<b>40,608,017</b>

CABRAL, SUAREZ & ASOCIADOS

6 MUDE



"Trabajamos por la inclusión  
y el fortalecimiento de las habilidades  
para la vida".



© Mujeres en Desarrollo  
Dominicana, Inc. (MUDE)

*Contacto:*

Petruska Luna  
Directora Ejecutiva  
Correo electrónico: [mudedom@mude.org.do](mailto:mudedom@mude.org.do)  
Teléfonos: 809-563-8111  
Fax: 809-567-0752



[www.facebook.com/mujeres.endesarrollo.3](https://www.facebook.com/mujeres.endesarrollo.3)

**MEMORIA DE GESTIÓN 2018**

Textos: Wanda Polanco / Victoria Cruz  
Cuidado de Edición: Patricia García  
Diseño y Diagramación: Luis Isidor / Q Estudio Creativo  
Fotografías: Ricardo Piantini  
Fotografías actividades: Equipo MUDE



**Mujeres en Desarrollo Dominicana, Inc. (MUDE)**

C/ Juan Tomás Mejía y Cotes  
esquina Paseo Las Palmas No. 2, Arroyo Hondo  
Santo Domingo, República Dominicana.

Teléfono: 809-563-8111

Correo electrónico: [mudedom@mude.org.do](mailto:mudedom@mude.org.do)

[www.mude.org.do](http://www.mude.org.do)