



MEMORIA

2017

38 años en solidaridad
con la mujer y su familia



MEMORIA 2017

Contenido

Introducción	4
Palabras de la Presidenta Nuestra Identidad Consejo Directivo 2017 Funcionarios/as	
 Programa de Desarrollo Social	10
 Programa de Desarrollo Económico	22
 Fortalecimiento Institucional	30
Socios Estratégicos	40
Estados Financieros	42

PALABRAS DE LA PRESIDENTA

Con alta satisfacción les presentamos la memoria del año 2017, en la que compartimos los logros más importantes y estratégicos, así como nuestras experiencias para contribuir a una sociedad más justa y equilibrada. Del mismo modo, podrán considerar los Estados Financieros auditados por la firma Cabral y Asociados.

En este año fortalecimos nuestra Institución diseñando un nuevo Plan Estratégico 2018-2020, donde se introdujeron nuevos lineamientos con un enfoque innovador y un plan basado en la renovación, eficientización y ampliación de las acciones existentes.

Trabajamos arduamente para disminuir las desigualdades que enfrentan las mujeres y familias para acceder al bienestar, transformar las duras realidades que caracterizan sus vidas con la formulación y ejecución de propuestas basadas en las necesidades de las comunidades con las cuales trabajamos.

MUDE contribuyó a generar oportunidades en los beneficiarios con los que trabajamos para que se fortalezcan como gestoras de su propio desarrollo, mediante la creación y fortalecimiento de redes y grupos organizados en capacidad de identificar problemáticas que limitan su desarrollo y buscar soluciones mediante acciones de corresponsabilidad social.

Creamos alianzas con sectores de la sociedad dominicana y actores diversos para que las mujeres que viven en situaciones de violencia de género puedan salir de este círculo, descubrir y desarrollar su potencial para generar cambios sostenibles que mejoren su calidad de vida, mediante el otorgamiento de créditos como medio para generar ingresos propios, empleos productivos, expresión clave de su empoderamiento.

Promovimos oportunidades para que los niños y niñas puedan desarrollar experiencias educativas que les permitan formar sus planes de vida, apoyados por las madres y padres, para disminuir el nivel de deserción escolar y lograr que concluyan su educación secundaria y de esta forma continuarán su trayectoria de superación personal.

Construimos habilidades en las adolescentes para que puedan comprender el riesgo que representa un embarazo a temprana edad y cómo esto obstaculiza el logro de sus metas; para que los jóvenes adopten decisiones de manera asertiva y responsable, para prevenir el VIH/SIDA y otras enfermedades, evitando riesgos que afectan sus vidas.

Lideramos respuestas para abordar los efectos en la población afectada por el Cambio Climático y enfermedades transmitidas por vectores, creando redes de apoyo y capacidades para implementar planes de emergencias, de mitigación y de adaptación al cambio.

Conseguir estos resultados es una tarea de todos, por tanto, agradecemos a nuestros colaboradores por su compromiso, conocimiento y pasión para impulsar el trabajo; a los líderes de organizaciones comunitarias con los cuales trabajamos, que se involucran de manera entusiasta con los proyectos para cumplir con el programa establecido, movilizándolo toda la comunidad; al Consejo Directivo por su apoyo para encauzar a MUDE por los objetivos correctos; la Directora Ejecutiva, timón para conseguir las metas propuestas y a todos nuestros financiadores y donantes, que a través de la confianza que depositan en nosotros, logramos cambiar vidas, generando oportunidades de desarrollo para los más vulnerables.

Gracias a todos.

Mayra Cochón
Presidenta Consejo Directivo



NUESTRA IDENTIDAD

QUIÉNES SOMOS

Somos una Asociación sin Fines de Lucro-ASFL, que centra sus acciones en ofrecer una respuesta integral a la pobreza y exclusión social a poblaciones vulnerables, a través de dos programas, **Desarrollo Social y Desarrollo Económico**, desde distintos ámbitos de actuación; Organización Comunitaria; Capacitación/Educación; Salud y Nutrición; Infraestructura Local; Agua, Higiene y Saneamiento Ambiental; Seguridad Alimentaria; Prevención de la Violencia Intrafamiliar y de Género; Derechos Humanos y Apoyo Humanitario en Situaciones de Emergencias.

VISIÓN

Institución sólida, dinámica, eficaz y sostenible, líder en la oferta de servicios y productos para las mujeres dominicanas y sus familias, operando con alta capacidad humana, eficiencia y estándares de calidad.

MISIÓN

Contribuir a elevar la calidad de vida de las personas de escasos recursos, en especial de las mujeres dominicanas y su participación igualitaria en la sociedad, ofreciéndoles de manera eficiente y sostenible servicios y productos que apoyen su desarrollo integral.



VALORES

- Solidaridad
- Respeto
- Eficiencia
- Liderazgo
- Mejora continua
- Transparencia
- Alianzas estratégicas
- Trabajo en equipo

Consejo Directivo 2017



Mayra Cochón	Presidenta
Margarita Minaya	Vice-Presidenta
Janet Ortiz	Tesorera
Andrea Paz	Vice-Tesorera
Lucila Moscoso	Secretaria
Sarah Julia Jorge	Vicesecretaria

Jacqueline Budajir	Vocal
Fabio Herrera	Vocal
Amelia Pellerano	Suplente
Clara Álvarez	Suplente
Carmen Martínez	Comisaria
Rosa Rita Álvarez	Asesora

Funcionarios/as



Petruska Luna Patxot	Directora Ejecutiva
Octavio Luna	Sub-Director Ejecutivo Programa Desarrollo Económico
Edita Melo Guerrero	Gerente Programa Desarrollo Económico
Victoria Cruz Gómez	Gerente Programa de Desarrollo Social
Graciela Castillo	Gerente Financiera
Wanda Polanco	Directora de Recursos Humanos
Patricia F. García	Directora de Planeación
Ileana Cruz	Auditora Interna
Dilcia Brito	Contadora General



PROGRAMA DE DESARROLLO SOCIAL



MUDE, a través de su **Programa de Desarrollo Social**, promueve el empoderamiento social de las mujeres para contribuir a la igualdad de género. Implementa un modelo de desarrollo comunitario orientado hacia el bienestar social, económicamente equitativo y ambientalmente responsable, con énfasis en la educación y salud.

Este programa está dirigido a la población en vulnerabilidad social, especialmente en la mujer y su familia.

Ofrece acompañamiento para contribuir a la reducción de la pobreza, promover mayor acceso a servicios básicos y a una distribución más equitativa del bienestar.

El Programa de Desarrollo Social está centrado en siete áreas prioritarias:

Organización Rural

Capacitación / Educación

Salud integral

Infraestructura rural

Agua, higiene y saneamiento

Derechos humanos

Apoyo humanitario en situaciones de Emergencias.

Estas áreas están interrelacionadas por una estrategia de movilización comunitaria a través de la labor de redes, equipos y comités en calidad de gestores del desarrollo.

Resultados e impacto año 2017

Gestionamos y consolidamos alianzas estratégicas con socios que contribuyen al desarrollo sostenido y ejercicio de derechos de la mujer y las familias con diversificación de recursos.

Formamos y capacitamos un promedio de 60 redes, equipos y comités comunitarios, los cuales identifican y construyen soluciones al desarrollo de sus comunidades.

Revalorizamos el rol de las redes de Agentes Comunitarios de Salud que realizan la vigilancia epidemiológica a nivel de la comunidad y la referencia de casos a los Centros de Salud más cercanos, especialmente de niños y niñas menores de 5 años y de mujeres embarazadas.

Difundimos mediante actos públicos nuestro compromiso de erradicación de todas las formas de Violencia de Género (VBG), con especial énfasis en aquellas de mayor prevalencia y gravedad en el contexto Nacional: Violencia dentro de la pareja, violencia sexual, violencia patrimonial relacionada con los conflictos y prácticas tradicionales nocivas que atentan contra los derechos de las mujeres y niñas, en el marco del proyecto **“Involucrando a los hombres en la prevención de la violencia de género en la Provincia de Santiago”**.



Actos públicos para la difusión de nuestro compromiso de erradicación de todas las formas de Violencia de Género (VBG).



Programa Regional de Educación y Empoderamiento de niñas.

Servicios de Salud

Se formaron **45 redes comunitarias** que transmitieron mensajes para mejorar la calidad de vida de las personas con VIH/SIDA y para una mayor aceptación del uso del condón en audiencias predominantemente femeninas.

Establecimos alianzas con **más de 40 organizaciones** de la sociedad civil, autoridades sectoriales de Ministerios del Estado y Organizaciones de Base Comunitaria para impulsar una cultura de corresponsabilidad en el desarrollo local. Se establecieron convenios con Ministerio de Salud Pública, Ministerio de la Mujer, Ministerio de Educación y el Ministerio Público.

A través de nuestro Programa en el área de educación / capacitación, **promovimos el derecho a una educación de calidad para las niñas, niños y adolescentes**, el incremento en los niveles de conocimientos y habilidades de las familias para gestionar soluciones sostenibles a problemáticas de desarrollo integral.

179 actividades

179 actividades de capacitación y sensibilización a través del Programa Regional de Educación y Empoderamiento de niñas.

300 familias fueron capacitadas sobre la importancia de que las niñas concluyan la educación básica, mejoren su capacidad de resiliencia y como consecuencia cumplan su plan de vida.

425 escolares se capacitaron, a través de la educación de pares, en el autocuidado y las prácticas saludables de protección de la salud, el cuidado del medio ambiente y la educación en Salud Sexual Reproductiva, haciendo énfasis en prevención del embarazo adolescente, VIH/SIDA e Infecciones de Transmisión Sexual.

425
escolares



Parte de las capacitaciones realizadas sobre el autocuidado y las prácticas saludables de protección de la salud y cuidado del medio ambiente.



Beneficiarios del "Programa Regional de Educación y Empoderamiento de Niñas"

Acciones formativas sobre la nueva masculinidad en el marco del proyecto: Educación y Empoderamiento de Niñas.

El objetivo es brindarles apoyo y confianza para que lleguen a dominar habilidades que les permitan superar riesgos y cumplir sus metas.

Taller de Género y Autoestima dirigido a niñas de 13 a 14 años realizado en comunidades de San Juan de la Maguana.

13 Asociaciones de Padres, Madres, y Amigos de la Escuela - APMAES, sensibilizadas para ejercer vigilancia de la protección de los niños, niñas y adolescentes en centros educativos de San Juan de la Maguana y provincia de Dajabón.

500 hombres del sector transporte de la ciudad de Santiago de los Caballeros fueron capacitados sobre la nueva masculinidad, a fin de fomentar conciencia sobre lo que significa ser hombre en la sociedad actual y ayudarlos a redefinir la masculinidad mediante sus acciones en el hogar, en el trabajo y en la comunidad; así mismo se capacitaron 225 niñas y niños sobre esta temática y como ésta repercute en valores de respeto hacia las niñas.

**500
hombres**

30 miembros del Hospital Dr. Cabral de San Juan de la Maguana fueron capacitados sobre tratamientos y cuidados paliativos actualizados en VIH/SIDA.

450 comunitarios de 15-60 años sensibilizados a través de conversatorios sobre prevención del VIH/SIDA y servicios de atención que brinda el Hospital Dr. Cabral, de San Juan de la Maguana.

8,907 mujeres en vulnerabilidad social residentes en bateyes, capacitadas en prevención del VIH/SIDA mediante temas de autoestima, negociación de medidas de prevención y promoción del uso del condón femenino y 9,137 se hicieron las pruebas de VIH/SIDA y fueron informadas de los resultados.

**8,907
mujeres**



Acciones formativas en el marco del proyecto "Involucrando a los hombres en la prevención de violencia de género", con el auspicio de Phillip Morris Dominicana.



Entrega de materiales educativos a beneficiarios del proyecto "Involucrando a los hombres en la prevención de violencia de género", con el auspicio de Phillip Morris Dominicana.



Niños beneficiarios del proyecto "Educación para la paz y la vida"

Más de 25,000 personas fueron alcanzadas con mensajes de prevención de la Violencia Basada en Género, a través de una estrategia de comunicación educativa, que incluyó cuñas radiales, boletines informativos, manuales para facilitadores, cuadernos a escolares, entre otros materiales.

**550
escolares**

550 escolares (niñas y niños de 6 y 13 años aproximadamente y jóvenes de 14 a 18 años) de los Distritos Educativos 13-04 y 13-05 de Dajabón, participaron en acciones orientadas a la Educación para la Paz y la Vida: Una respuesta de la comunidad educativa a la violencia, para promover una convivencia basada en Cultura de Paz.

La Red de Promotores sensibilizó a 600 niños y jóvenes sobre valores y cultura de paz.

Se realizaron **116 módulos educativos sobre habilidades para la vida**, dirigidos a escolares de nivel básico, en Dajabón.

Enfocamos el componente de Gestión de Riesgos en acciones orientadas a reducir el riesgo de los más vulnerables, con enfoque de protección y construcción de resiliencia, en las provincias de Monte Cristi y Dajabón.

Con este componente MUDE logró:

Fortalecer las capacidades de las organizaciones comunitarias de base a nivel local y centros educativos, en prevención de enfermedades hídricas y su participación en los planes de emergencia del Instituto Nacional Agua Potable y Alcantarillado-INAPA, a través del Comité de Grupo Sectorial Agua y Saneamiento-GASH local;

La identificación de hábitos comunitarios de tratamiento de agua a nivel domiciliario y centros educativos en coordinación con la GASH local (INAPA y Ministerio Salud Pública, fortalecimiento de capacidades) para conseguir cambios por medio de la utilización de la metodología RANA.

10 comunidades en situación de vulnerabilidad elaboraron sus planes para reducir la misma y aumentaron sus capacidades para la adecuada gestión de los servicios de agua y saneamiento.

8 Comités Provinciales de Mitigación de Riesgos con capacidad de responder de forma coordinada ante eventuales crisis o emergencias.

3,900 personas en situación de vulnerabilidad protegidas frente a brotes epidémicos a través de mitigación en Promoción de Agua, Higiene y Saneamiento- WASH.

560 Mujeres empoderadas que conocen sus vulnerabilidades frente a emergencias participando activamente.

Identificación de modelos de gestión para la provisión de servicios de agua y saneamiento en zonas rurales de la provincia de Montecristi.

**3,900
personas**

/ La Red de Promotores sensibilizó a 600 niños y jóvenes sobre valores y cultura de paz.



Fortalecimos nuestro modelo de abordaje en salud comunitaria mediante la ejecución del Proyecto “Acción Comunitaria contra el Zika.”

Este proyecto se implementa durante tres años en consorcio conformado por Save the Children (SC) y la Federación Internacional de la Cruz Roja (IFRC), en Colombia, El Salvador, Honduras, Nicaragua y República Dominicana. El objetivo principal es reducir la transmisión del Zika y minimizar el riesgo de microcefalia relacionado con el Zika y otros trastornos neurológicos entre las poblaciones más vulnerables, mediante estrategias de prevención comunitarias.

Este proyecto tiene meta de cobertura en 16 comunidades alcanzadas en Santo Domingo Oeste y Santiago, con una población meta hasta el 2019 de **20,000 personas en Santo Domingo Oeste y 37,000 en Santiago.**

57,000
personas
en total



Visita del donante en comunidades y en la DPS de Santiago, en el marco del proyecto CAZ.



21.514
beneficiarios

7,716 hogares que reportan que fueron visitados por voluntarios de la comunidad para la vigilancia del vector y de casos. Con un total de **21,514 beneficiarios.**

En el 80% de las comunidades intervenidas se detectaron criaderos positivos del mosquito que transmite el Zika, mediante diagnósticos participativos rápidos.

16 comunidades con planes diseñados y en funcionamiento para el control del vector relacionado al Zika.

6 escuelas provistas de mecanismos instalados de control del vector con la participación de escolares, dos en la comunidad de Manoguayabo, en Santo Domingo y en Santiago, tres en la comunidad de Cien Fuego y una en la escuela de Villa González.

7,981 Niñas, niños y adolescentes sensibilizados en réplicas de multiplicadores escolares.

21 Jornadas de limpieza comunitarias/descacharrización con 1,159 participantes.

28 Talleres de sensibilización para el control del Zika a organizaciones de la comunidad.

63 Charlas replicadas por voluntarios de la comunidad.

403 reuniones comunitarias sobre Zika.

Estrategia de comunicación educativa basada en cuña Radial difundida en tres estaciones de radio y distribución de 27,000 mensajes impresos.

392 Mujeres capacitadas en Prevención de Zika.

Entrenamientos en Salud Sexual y Reproductiva sobre Prevención de Zika a 709 Adolescentes.



El objetivo principal es reducir la transmisión del Zika y minimizar el riesgo de microcefalia relacionado con éste y otros trastornos neurológicos.



PROGRAMA
DE DESARROLLO
ECONÓMICO

*/" Con disciplina, unidad,
solidaridad y trabajo
lograremos nuestro
bienestar."*

MEJORA: {
Tu Negocio
Tu Casa
Tu Salud



El Programa de Desarrollo Económico está dirigido a población en situación de vulnerabilidad y de reducido acceso a recursos, que ofrece acompañamiento financiero y técnico con la finalidad de mejorar las condiciones de vida de forma integral.

Fortalece tus negocios de comercio, servicio y agropecuario con asistencia técnica y financiamientos.

NUESTRAS OPERACIONES RESULTADOS

Desembolsos de préstamos

Al cierre del período **desembolsamos RD\$49.4 millones con un total de 1,523 operaciones**. El crédito promedio fue de RD\$32 mil, lo que evidencia que estos financiamientos están destinados a negocios de subsistencia.

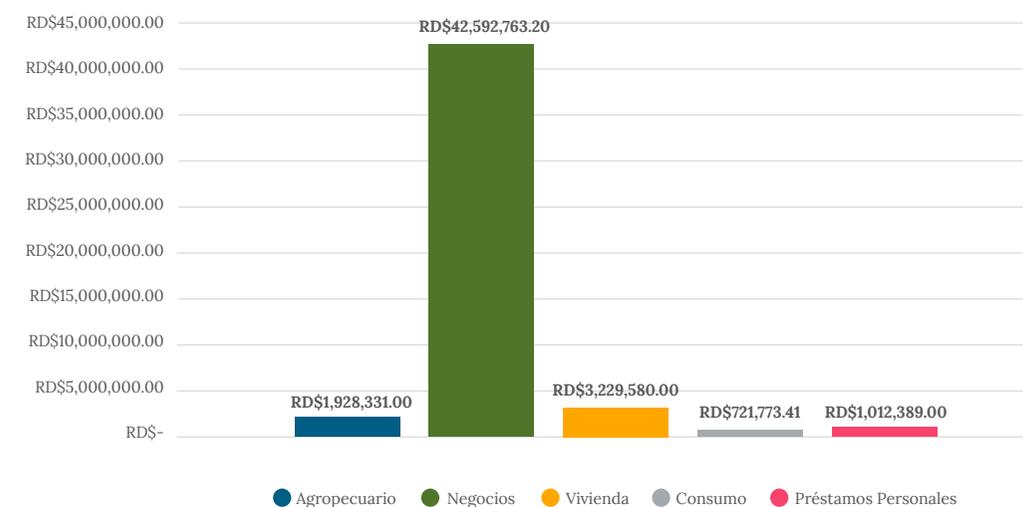
Comportamiento de los desembolsos

Sucursales/ Destino	Agropecuario	Negocios	Vivienda	Consumo	Préstamo Personal	Monto desembolsado	Participación (%)
Sucursal Sur Central	367,944.00	16,877,555.70	342,226.00	61,374.43	54,132.00	17,703,232.13	35.78%
San Juan de la Maguana	367,944.00	16,877,555.70	342,226.00	61,374.43	54,132.00	17,703,232.13	35.78%
Sucursal Sur	1,102,315.00	13,085,938.50	-	-	-	14,188,253.50	28.67%
Barahona	204,727.00	8,214,277.50	-	-	-	8,419,004.50	17.01%
Bahoruco	897,588.00	3,243,191.00	-	-	-	4,140,779.00	8.37%
Independencia	-	1,628,470.00	-	-	-	1,628,470.00	3.29%
Sucursal Norte	458,072.00	4,713,836.50	218,275.00	31,836.00	-	5,422,019.50	10.96%
Santiago	-	3,138,572.00	218,275.00	10,680.00	-	3,367,527.00	6.81%
Españat	-	425,110.00	-	-	-	425,110.00	0.86%
La Vega	42,024.00	163,383.00	-	-	-	205,407.00	0.42%
Monseñor Nouel	416,048.00	986,771.50	-	21,156.00	-	1,423,975.50	2.88%

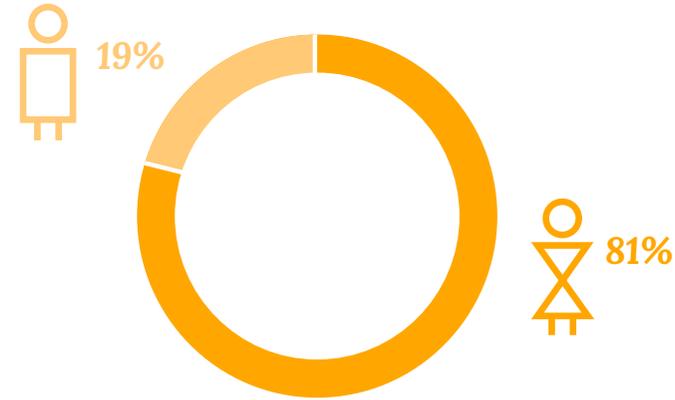
Sucursal Metropolitana	-	7,915,432.50	2,669,079.00	628,562.98	958,257.00	12,171,331.48	24.60%
San Cristobal (Villa Altigracia)	-	291,483.00	-	21,156.00	-	312,639.00	0.63%
Santo Domingo	-	7,623,949.50	2,669,079.00	607,406.98	958,257.00	11,858,692.48	23.96%
Total absoluto (RD\$)	1,928,331.00	42,592,763.20	3,229,580.00	721,773.41	1,012,389.00	49,484,836.61	100.00%
Total relativo (%)	3.90%	86.07%	6.53%	1.46%	2.05%		

Microcrédito para Vivienda	Incluye financiamientos para Mejoras a la vivienda y ampliaciones.
Microcrédito para Agropecuario	Incluye financiamientos para la actividad agrícola y la crianza de animales
Microcrédito para Negocios	Incluye financiamientos para capital de trabajo y de inversión en actividades de producción, comercio y servicio.
Microcrédito para Consumo	Incluye financiamientos para la adquisición de electrodomésticos.
Préstamos Personales	Producto destinado a los colaboradores de la Institución.

Desembolsos de préstamos por actividad económica



Participación por Género



En la tabla anterior, relacionada al comportamiento de desembolsos, se puede observar que el 86% del monto total desembolsado son destinados para Negocios en subsistencia; en segundo lugar, se encuentran los créditos para Mejoramiento de Vivienda.

En lo que respecta a la concentración geográfica, las áreas donde tuvimos una mayor inversión de capital fueron la de **San Juan de la Maguana** (35.78%), **Santo Domingo** (23.96%) y **Barahona** (17.01%).

Con relación a la participación por Género, **el 81% del total desembolsado** (equivalente a RD\$40.3 millones) fue a Mujeres propietarias de negocios, y el **19% a hombres** (equivalente a RD\$9.2 millones). En ese mismo orden, también encontramos una mayor participación de la mujer con relación al número de operaciones, equivalente a un 85% del total de créditos desembolsados.

Tanto en los hombres como en las mujeres, el rango de **edad predominante es de 36 a 45 años**.

Concentración Geográfica



RD\$43,880,404.00

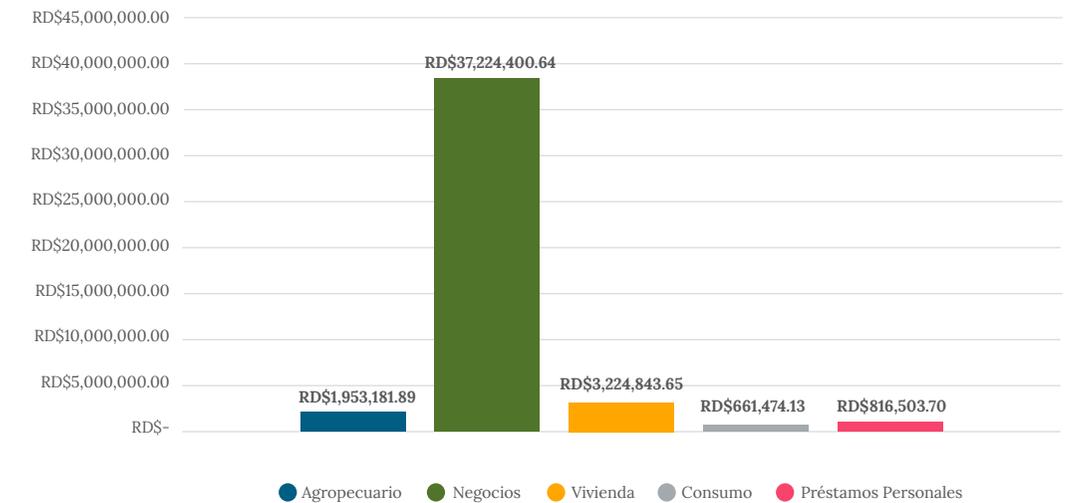


Cartera vigente

Cartera vigente

La cartera vigente al 31 de diciembre de 2017 fue RD\$43,880,404.00 para **un incremento de 13.32% con relación al cierre del 2016**. Por otro lado, la cartera promedio por Oficial de Crédito alcanzó RD\$3,989,127, que comparada con la cartera promedio por Oficial del año 2016, aumentó un 23%.

Participación de la cartera



En términos porcentuales, al cierre de 2017 el 84.83% de la Cartera de préstamos está destinada a apoyar microempresas de Negocios (Comercio y Servicio).

Nuestro impacto

MUDE, con los créditos que otorga, transforma las dinámicas locales (urbanas, semi urbanas y rurales): fortalece las capacidades económicas de las mujeres y sus familias, diversifica la oferta de productos en las comunidades, empodera a sus clientes, contribuyendo así a un mejoramiento de la calidad de vida de los mismos.

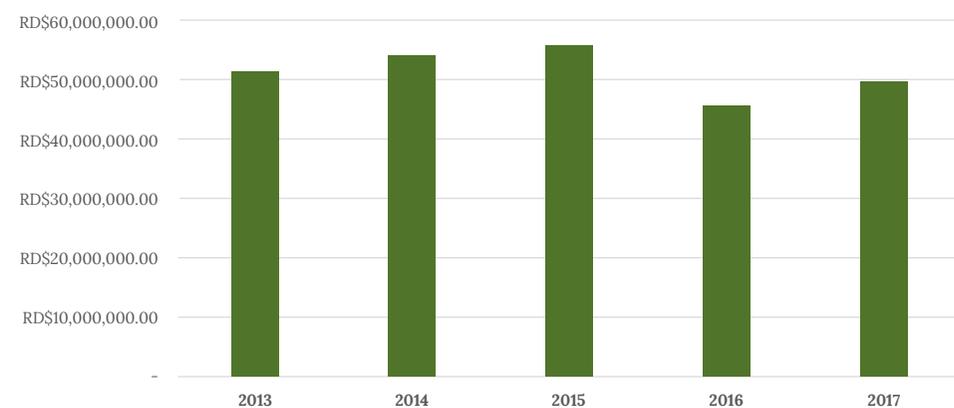
A través de los **1,523 créditos desembolsados**, **posibilitó la creación de 3,046 empleos**. Estos negocios de subsistencia por lo general generan un solo empleo.

En el 2017, otorgamos préstamos a **320 nuevos clientes**; de los cuales el 14% eran personas no bancarizadas. Según los buros crediticios no mostraban registros de ningún tipo de cuentas en Instituciones Financieras.

Datos estadísticos

Según podemos observar en el siguiente cuadro, en los últimos 5 años los desembolsos han mantenido un ligero incremento cada año, salvo en el año 2016 donde se evidencia un ligero descenso. Para el 2017, dicho descenso empieza a revertirse.

Comportamiento de los desembolsos



/ MUDE transforma las dinámicas locales: fortalece las capacidades económicas de las mujeres y sus familias.



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



Comisión Mixta de Habilitación del Ministerio De Agricultura

MUDE forma parte de la **Comisión Mixta de Habilitación del Ministerio de Agricultura para las Asociaciones Sin Fines de Lucro-ASFL**-; en ese tenor contribuyó a la evaluación y verificación del cumplimiento de normas y calidad del servicio que ofrecen las ASFL que solicitaron su habilitación ante ese Ministerio.

En estas visitas se recomiendan dictámenes para la certificación y readecuación de las ASFL, en conformidad con la ley 122-05 y su Reglamento de aplicación 40-08.



Wanda Polanco, Directora de Recursos Humanos, en representación de MUDE, participa en las visitas realizadas a diferentes instituciones como parte de la Comisión Mixta de Habilitación del Ministerio de Agricultura para las AFSL.

MUDE se adhirió al Código de Conducta de las Asociaciones Sin Fines de Lucro -ASFL-

Con este código se promueve una herramienta útil para el fortalecimiento, la transparencia, rendición de cuentas, cultura de buena gestión enfocada en la buena gobernanza y la eficacia, con la finalidad de mejorar el desempeño de las ASFL.

Este Código de Conducta está basado en los siguientes principios: Ausencia del fin lucrativo, interés social, centrada en su misión, igualdad de derechos y equidad, apertura y transparencia, sostenibilidad, colaboración, promoción de un gobierno legítimo, ético, respeto por los principios legales, con una Junta Directiva honorífica, un equipo humano con igualdad de oportunidades, empleo digno, equidad salarial, capacidad y equilibrio en la administración de los recursos, mantener la independencia en la búsqueda de los fondos y planificación de las actividades entre otros.



La Directora de Recursos Humanos, Wanda Polanco, durante la firma del Código de Conducta de las Asociaciones sin Fines de Lucro -ASFL-.

MUDE participó en el proyecto "Avanzando en la Garantía y Defensa de los Derechos de las Mujeres y de los Derechos Sexuales y los Derechos Reproductivos"

En este evento, liderado por el Centro de Estudios de Género (CEG-INTEC), en conjunto con la Asociación Dominicana Pro-Bienestar de la Familia (PROFAMILIA), se crearon Mesas de Trabajo para la Incidencia en Reformas Legislativas.

La temática central de estas Mesas de Trabajo es incidir ante instancias vinculadas de manera directa a la implementación de las leyes que están siendo conocidas en el Congreso

y de aquellas que ya han sido aprobadas relacionadas con los Derechos Sexuales y Reproductivos-DSDR y los derechos de las mujeres para que los funcionarios de estas instancias conozcan los avances propuestos en esos proyectos de ley, se apropien de su contenido y aboguen por la aprobación en el Congreso.

MUDE forma parte del Consejo del Centro Nacional de Fomento y Promoción de las AFSL

MUDE participó en el **proceso electoral por la candidatura de representación de las Asociaciones Sin fines de Lucro-ASFL-** ante el Consejo del Centro Nacional de Fomento y Promoción de las ASFL, para representar al sector ante este Centro Nacional en el período 2017-2019. MUDE es uno de los cinco miembros ante el Consejo.



Nuestra Directora Ejecutiva, Petruska Luna Patxot durante la ceremonia de juramentación para formar parte del Consejo del Centro Nacional de Fomento y Promoción de la ASFL.

Planificación

El ejercicio de Planificación Estratégica constituye para la Institución el marco orientador de sus políticas, planes, procedimientos e iniciativas de desarrollo, siendo el elemento estructural para sustentar decisiones a futuro que contribuyan al posicionamiento de la institución como uno de los referentes más importantes en el país para la Igualdad de Género. Aquí reside la importancia del planeamiento estratégico como modelo y como instrumento de gestión, que responde a los retos organizacionales de estos tiempos.

En el mes de mes de noviembre de 2017, la Dirección Ejecutiva de la Organización, en coordinación con la Dirección de Planeación y la Dirección de Recursos Humanos, contrataron los servicios de un Consultor Externo para diseñar el Plan Estratégico de MUDE, que comprende el período 2018-2020. Se presentó un plan basado en la renovación, eficientización y ampliación de las acciones existentes y se introdujeron nuevas estrategias con un enfoque innovador que nos ayudarán a tener ventajas más claras.

Luego de la finalización del ejercicio realizado como equipo, MUDE cuenta con un Plan Estratégico que debe actuar como el plan maestro en el que se recogen las Acciones Estratégicas Institucionales. De este Plan, se desprende el correspondiente Plan Operativo de la Organización, como la herramienta válida a través de la cual se debe lograr que los temas abarcados se encuentren basados en los componentes estratégicos de MUDE, en su Misión, Visión y Valores.

Conscientes de que son muchos los desafíos que se nos presentan en los próximos años que tenemos por delante, estamos seguros que este Plan Estratégico va a ser un marco de referencia para reforzar la presencia de la Institución en el sector y seguir avanzando en todas las demás áreas de actuación.

Área de Cómputos

La Seguridad del Centro de Cómputos fue reforzada con la implementación de un nuevo Plan de Contingencia. Se mejoró la conectividad de las oficinas en Barahona y San Juan de la Maguana, con un aumento del ancho de banda en todos los servicios de internet, así como los cambios en la configuración de los Servidores.

La Seguridad de los datos de la Institución fue aumentada con la instalación y configuración en la nube de las herramientas de Microsoft Azure y Office 365.

Se aumentó la capacidad de los servidores con la instalación de nuevos dispositivos de almacenamiento.

Se mejoró el Programa de Desarrollo Económico con la **implementación de un nuevo sistema de seguimiento y monitoreo**, conformado por varios reportes estadísticos.

Consultorías Realizadas

La Fundación Reservas del País respondió de manera positiva a la solicitud que hiciera MUDE para el fortalecimiento del Programa de Desarrollo Económico, a través de una asistencia técnica en busca de realizar mejoras al Modelo de Gestión de Negocio y Recuperaciones de la Cartera de Crédito.

Con este respaldo, se contrató al consultor Pablo A. Zegarra Rodríguez, con amplia experiencia en implementación de Temas Operativos y Estratégicos, Banca, Finanzas, Microfinanzas e Inclusión Financiera, el cual trabajó en varios productos como: Manual de Gestión de Cobranzas a través del apoyo del Call Center, con énfasis en Mora Preventiva y Mora Temprana; Propuesta de Política de Re-Estructuración de Créditos; Política de Transferencias de Cartera; Matriz de Gestión de Recuperaciones por tipo de Riesgo de Clientes; Propuesta de Plan de Incentivos; revisar Política de Cobranzas; Capacitación del personal de crédito así como Materiales de la Capacitación.

Por los excelentes resultados obtenidos a través de esta consultoría, MUDE invirtió nuevamente en la contratación del mencionado consultor, con el objetivo de desarrollar un proceso de revisión del enfoque institucional y diseño de su Plan Estratégico 2018-2020, con una metodología participativa y ágil, que respondió a las necesidades institucionales y contribuyó al fortalecimiento organizativo.



El Consultor Pablo Zegarra en una reunión de trabajo con el Equipo Gerencial.

Panadería La Campesina

La Panadería La Campesina desde que nació en el año 1995 brindaba el servicio de suplir el desayuno escolar con productos de pan, bizcochos y galletas para los niños del área de Santiago Rodríguez, mediante convenio con el Ministerio de Educación.

Durante el período enero-junio del 2017, distribuyó 714,795 raciones en 27 escuelas ubicadas en Monción y en Mao.

En el mes de julio del mismo año la panadería quedó descalificada en la licitación pública nacional para la distribución de pan y galletas durante el año escolar 2017 y 2018 porque MUDE no cumplía con los requisitos para ser categorizada como MIPYMES.

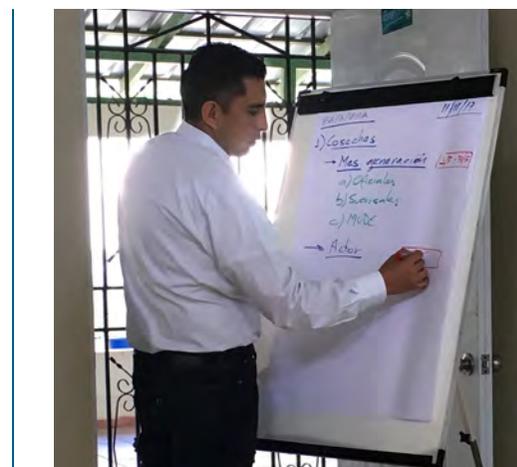
Con el objetivo de asegurar su sostenibilidad se contrató los servicios del consultor en Marketing José Méndez Moquete, con especialidad en Gerencia y Productividad.

El Sr. Méndez, a través de un estudio de mercado, aumentó la cartera de los productos ofrecidos, trabajó en un plan de fortalecimiento de las competencias de los colaboradores, impartiendo diversos talleres como liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflicto y elaboración de productos dulces, evaluó las demarcaciones geográficas donde se podía ofertar la diversa gama de productos, realizando las proyecciones financieras de lugar para evaluar la viabilidad de las recomendaciones.

Estructuró una estrategia de Marketing para ampliar el mercado con los distribuidores de la zona, logrando un aumento de la participación de la panadería en el mercado local.



Proceso de producción y nuevo logo de la panadería La Campesina.



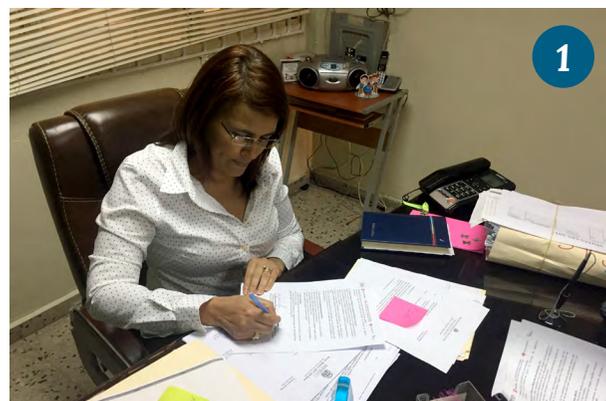
El Consultor Pablo Zegarra durante los talleres impartidos con los colaboradores del Programa de Desarrollo Económico.

Capacitaciones

Consciente la institución de que la capacitación es la mejor vía de contar con un personal calificado y productivo, se impartieron varios talleres para el Nivel Gerencial y Mandos Medios sobre habilidades gerenciales, para contribuir con la efectividad y apoyar en el logro de las metas institucionales. Estos talleres fueron impartidos por Arlette Almánzar, certificada por la Asociación Internacional de Coaches, en Coach y en Estrategia de Cultura de Servicios.

Diferentes colaboradores de la institución asistieron a talleres tales como: Construcción de Normativas para la Habilitación de Asociaciones Sin Fines de Lucro; Incidencia sobre Reformas Legislativa; Revisión de la propuesta de Normativas para la Habilitación en el Ministerio de Salud Pública; Eficacia del Desarrollo y Mecanismos Globales para la Rendición de Cuentas y Comunicación Efectiva.

Los colaboradores del Programa de Desarrollo Económico recibieron talleres Evaluación y Gestión del Crédito en Microfinanzas, con el financiamiento de la Fundación Reservas del País.



1. Firma de acuerdo con el Distrito Educativo 08-07 Navarrete, Proyecto Caz.



2. Firma de acuerdo con el Ayuntamiento Municipal de Villa González, Proyecto CAZ.



3. Firma de acuerdo con DPS I Santiago y Distrito Educativo 08-04, Proyecto CAZ.

Acuerdos Institucionales

MUDE trabaja con un enfoque de intersectorialidad, procurando la corresponsabilidad de distintos actores del Estado, Sociedad Civil, Organizaciones de Base Comunitaria, para dar respuestas a las necesidades de desarrollo de la población viviendo en pobreza y vulnerabilidad.

En este sentido, establecimos acuerdos con el Instituto Nacional de Atención a la Primera Infancia-INAIFI, Ayuntamientos, Instancias de Gestión de Riesgos, de Salud Pública, del Ministerio de Educación y Medio Ambiente, las cuales reforzaron los resultados e impacto de las acciones de programa y proyectos que impulsa la institución, a fin de contribuir al desarrollo con criterios de igualdad y equidad de género.

Actividades con los colaboradores

Para conmemorar el *Día Internacional de la Mujer*, se realizó una jornada con los colaboradores, en la cual se analizaron videos sobre la situación de la mujer y los estereotipos que ayudan a perpetuar el bajo nivel de participación y las inequidades de la misma, así como integrarse a la campaña mundial *“Yo paro por...”*



Patricia García, Wanda Polanco y Randy Torres, entregan una placa de reconocimiento al Voluntario de la Fundación Ecoselva el joven alemán Patrick Solder, el 2do. a la izquierda, por sus aportes a la institución en el Área de Cómputos durante un año.



Despedida a Sarah Julia Jorge, como Directora ejecutiva.

SOCIOS ESTRATÉGICOS



ALIANZA ONG



MUDE pertenece a los consorcios:

Alianza ONG
Asociación Red Dominicana de Microfinanzas -REDOMIF
Consejo de Fundaciones Americanas de Desarrollo -SOLIDARIOS
Instituto Nacional de la Salud -INSALUD
Coalición ONG Sida
Centro de Fomento de Asociaciones Sin Fines de Lucro
Administradora de Subsidios Sociales -ADESS
The Resource Foundation

Ha desarrollado alianzas con:

El Centro de Fomento de Asociaciones Sin Fines de Lucro; Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP); el Ministerio de Trabajo; Asociación Intermón Oxfam; Instituto Dominicano de Desarrollo Integral (IDDI); Gobierno Dominicano; Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD); Ministerio de Educación (MINERD); Ministerio de Salud Pública (MSP); Ministerio de Agricultura; Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (INAPA) y Ministerio de la Mujer (MMUJER).

Donantes:

Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID); Philip Morris; Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria; Instituto Dermatológico y Cirugía de la Piel (IDCP); Consejo Nacional para el VIH y el SIDA (CONAVIHSIDA); The Resource Foundation; Marion Foundation; Johnson & Johnson Foundation; Fondo Concursable del Ministerio de Educación (MINERD); Centro de Fomento de Asociaciones Sin Fines de Lucro.

Financiamientos:

Fundación Reservas del País, Banco Agrícola de la República Dominicana, Banco de Ahorro y Crédito ADEMI, Asociación Dominicana para el Desarrollo de la Mujer (ADOPEM ONG), Ecumenical Development Cooperative Society U.A. (OIKOCREDIT).



ESTADOS FINANCIEROS

Mujeres en Desarrollo Dominicana, Inc.
MUDE

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS

Al 31 de diciembre de 2017

CABRAL SUÁREZ & ASOCIADOS, SRL

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AL CONSEJO DIRECTIVO DE MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.

Opinión sin Salvedades

Hemos auditado los Estados Financieros de **MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC. (MUDE)**, que comprenden el Balance General al 31 de diciembre del 2017 y 2016, y, los estados de resultados integrales de ingresos y egresos, cambios en el patrimonio de los socios y flujos de efectivo, así como, las notas explicativas con un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de **MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.**, al 31 de diciembre del 2017 y 2016, así como de sus resultados operacionales, cambios en el patrimonio de los socios y flujos de efectivo por esta fecha terminados, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Responsabilidades de la Administración por los Estados Financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estados financieros de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD); y, del control interno que Administración determine necesario para la preparación de estados financieros libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Entidad para continuar operando como negocio en funcionamiento, revelando según corresponda, las cuestiones relacionadas con la entidad en funcionamiento y utilizando el principio contable de negocio en funcionamiento, excepto si Administración tiene intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

El Consejo Directivo es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de la Entidad.

Responsabilidad de los Auditores en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros

Los objetivos de auditorías son los de obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrecciones materiales, debidas a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. La seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es garantía de que una auditoría llevada a cabo de conformidad con las NIA siempre detecte una desviación material cuando existe.

Las incorrecciones pueden surgir de un fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), aplicamos nuestro juicio y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:


Página 1 de 2

• Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrecciones materiales en los estados financieros, debidas a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar desviaciones materiales que resulten de un fraude es mayor que en el caso de una incorrección material debida a un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas o la elusión del control interno.

• Obtenemos conocimiento del entendimiento del sistema de control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en las circunstancias, pero no con la finalidad de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Entidad.

• Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la información revelada por la Administración.

• Concluimos acerca de lo adecuado de la utilización, por la Administración, del principio contable de negocio en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como negocio en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la entidad deje de ser negocio en funcionamiento.

• Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de modo que logren su presentación razonable.

Comunicamos a la Dirección de la Entidad en relación, entre otros asuntos, el alcance, el enfoque planeado, la oportunidad de ejecución de la auditoría y los hallazgos significativos detectados en su realización, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno identificada durante la auditoría.

Cabral Suárez & Asociados

Santo Domingo, 27 de abril del 2018.


Página 2 de 2

MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.
MUDE

BALANCE GENERAL
Al 31 de Diciembre del 2017 y 2016
(Valores RD\$)

		DIC. 2017	DIC. 2016
ACTIVOS			
Disponible	(Nota 3)	12,538,526	13,942,406
Cartera de crédito			
Vigente		37,660,261	29,159,834
Vencida		6,220,143	9,561,848
		43,880,404	38,721,682
Cartera legal (principal)		3,101,768	4,124,760
Provisiones de cartera		(3,255,136)	(856,929)
Cartera neta	(Nota 4)	43,727,036	41,989,513
Cuentas por cobrar	(Nota 5)	750,888	4,015,845
Intereses por cobrar	(Nota 6)	1,320,835	1,932,362
Inventarios	(Nota 2)	225,779	161,285
TOTAL ACTIVO CIRCULANTE		58,563,064	62,041,411
INVERSIONES EN VALORES	(Nota 7)	18,066,784	19,631,561
PROPIEDADES Y EQUIPOS NETOS	(Nota 8)	6,459,494	5,645,396
OTROS ACTIVOS	(Nota 9)	3,474,577	3,717,466
TOTAL ACTIVOS		86,563,919	91,035,834
PASIVOS			
Documentos y cuentas por pagar	(Nota 10)	34,925,571	29,777,743
Otros pasivos	(Nota 11)	8,345,299	13,149,324
TOTAL DE PASIVOS		43,270,870	42,927,067
PATRIMONIO			
Donaciones de capital		14,722,912	14,722,912
Resultados acumulados		27,482,124	31,944,610
Resultados del período (Activos Netos)		1,088,013	1,441,245
TOTAL PATRIMONIO		43,293,049	48,108,767
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		86,563,919	91,035,834

MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.
MUDE

ESTADO DE RESULTADOS
Al 31 de Diciembre del 2017 y 2016
(Valores RD\$)

		DIC. 2017	DIC. 2016
INGRESOS FINANCIEROS			
Intereses de créditos		9,969,829	10,915,106
Comisiones de créditos		4,386,902	4,464,984
Intereses por inversiones		1,130,153	1,823,908
GASTOS FINANCIEROS		(2,336,701)	(2,957,772)
Intereses por financiamientos		(2,336,701)	(2,957,772)
TOTAL MARGEN FINANCIERO		13,150,183	14,246,226
OTROS INGRESOS			
Aportes para proyectos específicos	(Nota 12)	25,283,411	15,497,691
Aportes gobierno dominicano	(Nota 12)	13,750,000	12,500,000
Ventas de panadería		3,983,072	7,564,259
Liberación provisiones de cartera		2,066,621	55,701
Ingresos años anteriores		1,565,522	1,400,536
Beneficio en ventas de activos		639,049	33,800
Diferencia cambiaria		93,914	147,050
Cuota de socios		33,500	39,000
Ajustes de inventario		22,191	29,151
Otros		913,362	550,750
TOTAL INGRESOS NETOS		61,500,825	52,064,163
GASTOS GENERALES Y ADMVOS.	(Nota 13)	(60,412,812)	(50,622,919)
RESULTADOS DEL PERIODO (ACTIVOS NETOS)		1,088,013	1,441,245

MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.
MUDE

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
Al 31 de Diciembre del 2017 y 2016
(Valores RD\$)

	DIC. 2017	DIC. 2016
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACION		
Excedentes netos	1,088,013	1,441,245
Partidas de conciliación entre excedentes netos y el efectivo neto provisto por actividades de operación:		
Depreciaciones y amortizaciones	(272,190)	5,425,654
Provisiones de cartera	2,398,207	(40,259)
Cambios en activos y pasivos (netos):		
Cuentas e intereses por cobrar	3,876,485	(2,043,994)
Inventarios	(64,494)	(51,155)
Otros activos	242,889	(3,717,466)
Cuentas por pagar	(1,136,600)	1,156,821
Otros pasivos	(4,804,023)	3,447,987
Efectivo neto provisto por actividades de operación	1,328,286	5,618,833
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSION		
Créditos desembolsados	(49,484,837)	(54,136,006)
Recuperaciones de créditos	45,349,106	56,148,933
Cancelación neta inversiones financieras	1,564,777	4,941,270
Adquisiciones netas de propiedades	(541,908)	(5,547,815)
Efectivo (usado en) provisto por actividades de inversión	(3,112,863)	1,406,382
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
Financiamiento recibido neto	6,284,428	(5,922,900)
Aplicación a resultados acumulados	(5,903,731)	(1,948,371)
Aumento donaciones capital	-	88,653
Efectivo neto provisto por (usado en) actividades de financiamiento	380,696	(7,782,618)
DISMINUCION DE EFECTIVO	(1,403,880)	(757,402)
EFFECTIVO AL INICIO DEL AÑO	13,942,406	14,699,808
EFFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO	12,538,526	13,942,406

MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA, INC.

MUDE
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
Al 31 de Diciembre del 2017 y 2016
(Valores RD\$)

	Donaciones Capitalizables	Resultados acumulados (Activos netos)	Resultados netos del periodo	Total Patrimonio
Saldos al 31 de diciembre 2016	14,722,912	31,944,610	1,441,245	48,108,767
Transferencias activos netos		1,441,245	(1,441,245)	-
Aplicaciones				
Castigos de préstamos				
Saldos de capital		(5,201,249)		(5,201,249)
Saldos de intereses		(702,482)		(702,482)
Resultados 2017			1,088,013	1,088,013
Saldos al 31 de diciembre 2017	14,722,912	27,482,124	1,088,013	43,293,049



© Mujeres en Desarrollo
Dominicana, Inc. (MUDE)

Contacto:
Petruska Luna
Directora Ejecutiva
Correo electrónico: mudedom@mude.org.do
Teléfonos: 809-563-8111
Fax: 809-567-0752



www.facebook.com/mujeres.endesarrollo.3

Memoria de Gestión 2017

Textos: Wanda Polanco / Victoria Cruz
Cuidado de Edición: Patricia García
Diseño y Diagramación: Luis Isidor / Q Estudio Creativo
Fotografías: Ricardo Piantini
Fotografías actividades: Equipo MUDE



Mujeres en Desarrollo Dominicana, Inc. (MUDE)
C/ Juan Tomás Mejía y Cotes
esquina Paseo Las Palmas No. 2, Arroyo Hondo
Santo Domingo, República Dominicana.
Teléfono: 809-563-8111
Correo electrónico: mudedom@mude.org.do
www.mude.org.do